

Relatório Anual

2021

Descrição das atividades e oficinas ofertadas nos serviços e programas socioassistencial

CAMP Pinheiros – Centro Assistencial de Motivação Profissional

Tel. (11) 38141402

Site
www.camppinheiros.org.br



Sumário

IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE	1
REGISTROS, INSCRIÇÕES, DECLARAÇÕES E CERTIDÕES	2
APRESENTAÇÃO DA ENTIDADE	3
Locais de atendimento	5
Objetivos da entidade	6
Identificação de cada serviço, programa e projetos	8
Perfil - Público alvo do CAMP Pinheiros	10
Abrangência territorial	12
Origem dos recursos	14
DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES, SERVIÇOS, PROGRAMAS E PROJETOS	15
SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTOS DE VÍNCULOS	16
Centro de Convivência Socioeducativo Transformar	16
AÇÕES DE PROMOÇÃO DA INTEGRAÇÃO AO MUNDO DO TRABALHO	23
Programa Formação para Cidadania	23
Programa de Socioaprendizagem	30
Programa de Estágio de Estudante	38
SERVIÇO DE PROTEÇÃO SOCIAL PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA, IDOSAS E SUAS FAMÍLIAS	41
Centro dia para idoso - CDI	41
PARCERIAS	47

IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE

Dados do representante legal

Mario Sergio Teixeira Ugolini

Gerente geral

Julieta Godoy do Prado Prando

Técnicos de referência

Diene Bueno Chaves - Assistente Social - CRESS - 56.583

Enilda Epaminondas de Oliveira Fonseca - Psicóloga - CRP-SP 06/49137-1

Kelly de Souza Freitas - Assistente Social – CRESS 62.605

Aline Almeida Garcia - Assistente Social - CRESS - 49.227

Rose Ferreira Rocha - Gerente do CDI - CRESS - 41580

Tatiane de Macedo Ramos - Terapeuta Ocupacional - CREFITO -3:16426

Alessandra Rodrigues Cugler - Psicóloga - CRP-SP -124.928

Karina Tidon Poli - Enfermeira - COREN-303.239

Juliana Gomes dos Santos Cover - Nutricionista - CRN3 - 59038

Moises Pereira de Souza - Supervisor Pedagógico

Tatiane Teixeira Neri do Nascimento - Coordenadora Pedagógico

REGISTROS, INSCRIÇÕES, DECLARAÇÕES E CERTIDÕES

CMDCA/SP: registro nº 372/94 Validade: 21/10/2022.

CMDCA/Itanhaém: registro nº 47/2019. Validade: 08/12/2022.

Conselho Municipal de Assistência Social de São Paulo: inscrição nº 545/2012 (Processo nº 2011.0160.919-0, deferido e publicado no D.O.M. de 18/12/2014). Validade: 30/05/2024

Conselho Municipal de Assistência Social de Itanhaém: inscrição nº 61/2020. Validade: 09/04/2021.

CRCE: Registo nº 2766/2012. Validade: 20/04/2025.

Registro condicionado GCMI/192/17. Validade: 16/11/2024.

Certificado de credenciamento SMADS nº 20.420 Validade: 30/06/2022.

CEBAS: Renovação deferida pela Portaria SNAS/MDS (protocolada no Portal de Serviços da Cidadania Digital instituído pela Portaria nº 2.690/2018, publicada no D.O.U de 31/12/2018, por atender os requisitos legais constantes na Lei nº 12.101/2009) nº do protocolo 235874.0027419/2020. Validade: 18/04/2018 a 17/04/2024.

Declaração de Utilidade Pública Estadual: Decreto nº 33.186, de 17/04/1991. Validade: 16/08/2022.

Declaração de Utilidade Pública Municipal de São Paulo: Decreto nº 21.245, de 26/08/1985. Validade: 18/03/2024.

Ministério do Trabalho: Cadastro Nacional de Aprendizagem Programas/Cursos Validados: 7146, 38560, 24387, 59442, 1658, 370, 73499, 57063, 29317, 60310, 55458, 62149, 43306, 58930, 24671, 38541, 62749, 34001, 41598, 62052, 7221, 58926, 7260, 31420, 33957.

Certificado CENTS. Validade: 11/02/2022.

Cadastro Municipal de Vigilância em Saúde CMVS. Validade: Tempo indeterminado.



APRESENTAÇÃO DA ENTIDADE

O CAMP Pinheiros foi constituído em 14 de fevereiro de 1978 na forma de associação, sem fins lucrativos, para atuar no âmbito da assistência social. A entidade é administrada por rotarianos dos Rotary Clubes de São Paulo das seguintes regiões: Alto de Pinheiros, Alto da Lapa, Jardim das Bandeiras e Pinheiros. A Organização atua no campo da proteção social básica e especial, dentro da lógica disposta no SUAS (Sistema Único de Assistência Social).

Os serviços e programas ofertados pelo CAMP Pinheiros são voltados a defesa e efetivação dos direitos socioassistenciais, bem como de um conjunto de ações e medidas protetivas para adolescentes, jovens, adultos e idosos, em situação de vulnerabilidade e risco pessoal ou social, residentes no município de São Paulo e adjacências.

A atuação também está direcionada à família do usuário acompanhado pelo CAMP Pinheiros, visando o fortalecimento dos vínculos familiares, com a finalidade de prevenir ou minimizar a incidência de situações que exponham o usuário à vulnerabilidade e a riscos pessoais/sociais.

Destaca-se que o critério de elegibilidade para acessar as ações socioassistenciais do CAMP Pinheiros é estar em situação de vulnerabilidade e risco pessoal/social, sendo priorizadas:

- (i) pessoa inserida no CadÚnico do Governo Federal;
- (ii) beneficiário de programas de transferência de renda, tais como Bolsa Família e Benefício de Prestação Continuada (BPC);
- (iii) usuário com perfil do CadÚnico; e
- (iv) estudante de escola pública.

Nesse contexto, o CAMP Pinheiros atua para a disseminação de conhecimento, expansão do acesso aos direitos socioassistenciais e o fortalecimento do vínculo familiar, social e comunitário.

Ademais, entre outros resultados, destaca-se a inserção do adolescente e jovem ao mundo do trabalho de modo planejado e assistido, proporcionando o seu desenvolvimento integral.



Como será detalhado a seguir a intervenção da entidade se dá por meio de experiências lúdicas, culturais e esportivas, como forma de estimular a participação cidadã, expressão, interação, aprendizagem, sociabilização e proteção social.

Ainda, é importante destacar que as atividades no CAMP Pinheiros buscam a articulação com outras políticas públicas como educação, saúde, cultura e segurança pública, no intuito de minimizar a fragmentação existente nas políticas voltadas à prevenção de risco pessoal e social.



Todas as instalações do CAMP Pinheiros estão em consonância com as exigências legais e se encontram em perfeito estado de conservação para a utilização.

Locais de atendimento

Sede da entidade

CNPJ:50.246.529/0001-68

Endereço: Dr. Virgílio de Carvalho Pinto, 588

Bairro: Pinheiros

CEP: 05415-020 Cidade: São Paulo/SP

Telefone: (11) 3814 1402

Nome do Programa executado:

- Programa de Socioaprendizagem
- Programa de Estágio de Estudante



Unidade II

CNPJ: 50.246.529/0003-20

Endereço: Rua Galeno de Almeida, 547

Bairro: Pinheiros

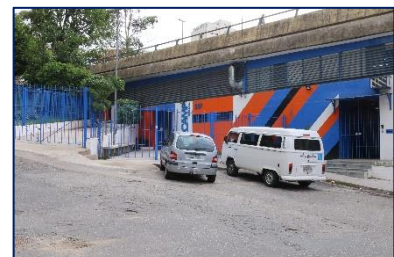
CEP: 05410-030 Cidade: São Paulo/SP

Telefone: (11) 3473 3032

Nome dos Serviços,

Programas e Projetos, executados:

- Centro de Convivência Socioeducativo Transformar
- Centro Dia para Idoso - CDI



Unidade III

CNPJ: 50.246.529/0002-49

Endereço: Rua Mourato Coelho, 1121

Bairro: Pinheiros

CEP: 05.417-012 Cidade: São Paulo/SP

Telefone: (11) 3567 2369

Nome dos Programas executados:

- Programa Formação para a Cidadania





Objetivos da entidade

Objetivos estatutários

O CAMP PINHEIROS tem por objetivos sociais, de acordo com o artigo 2º de seu estatuto social, promover:

- i) a assistência social, ofertando proteção social básica e especial a indivíduos e famílias;
- ii) ações socioassistenciais de proteção;
- iii) atividades educativas, culturais, esportivas e outras, com a finalidade de propiciar experiências favorecedoras do desenvolvimento integral, de sociabilidade e de prevenção ou enfrentamento de riscos sociais;
- iv) a educação profissional e tecnológica, o desenvolvimento econômico e social e combate à pobreza;
- v) a defesa, preservação e conservação do meio ambiente e promoção do desenvolvimento sustentável;
- vi) o voluntariado; e
- vii) a ética, a paz, a cidadania, os direitos humanos, a democracia e outros valores universais.

Objetivos específicos

- Fomentar no adolescente junto a família e comunidade, atividades que promovam o acesso à informação, a convivência e o fortalecimento de vínculos sociais;
- Criar estratégias que possibilitem ao adolescente o conhecimento e o acesso à informação sobre direitos sociais;
- Fomentar a participação dos usuários nos espaços de tomada de decisão;
- Proporcionar temáticas socioeducativas que abordem vivências dos usuários, possibilitando-lhes espaços para discutir e aprender sobre a cultura de cada um;
- Oferecer ao usuário das atividades socioeducativas, oficinas que possibilitem habilidades e qualificação profissional para o mundo do trabalho;
- Possibilitar o reconhecimento do trabalho e da educação como direito de cidadania e desenvolver conhecimentos sobre o mundo do trabalho e competências específicas básicas;

- Criar condições ao adolescente para a inserção, reinserção ou permanência no sistema educacional por meio do conhecimento de direitos, cultura, esportes, lazer e inclusão digital;
- Contribuir para a diminuição dos índices de violência, uso de drogas, DSTs e gravidez precoce ou não planejada;
- Promover ações com a comunidade dando visibilidade aos direitos da pessoa idosa;
- Garantir o acesso à rede socioassistencial, a benefícios e programas de transferência de renda, a inclusão ao Cadastro Único, e aos demais direitos e políticas setoriais; e
- Incentivar a participação ativa dos profissionais nas reuniões Mensais da Gerência e Equipe Técnica no Fórum de Assistência Social, Fórum do Idoso de Pinheiros, Supervisão Coletiva CRAS/CREAS, Estudo de Caso UBS/PAI, GT de Trabalho SMADS.



Identificação de cada serviço, programa e projetos

O CAMP PINHEIROS atua no campo da proteção social básica e especial, dentro da lógica disposta no Sistema Único de Assistência Social (SUAS), por meio da oferta de serviços, programas e projetos voltados à efetivação dos direitos socioassistenciais e de um conjunto de ações e medidas protetivas para adolescentes, jovens, adultos e pessoas idosas, em situação de vulnerabilidade ou risco pessoal e social, residentes no município de São Paulo e adjacências. A atuação busca também envolver a família do usuário acompanhado pelo CAMP PINHEIROS, visando sempre o fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários.

Basicamente, os serviços, programas e projetos ofertados consistem em:

- Convivência e Fortalecimento de Vínculos;
- Promoção da Integração ao Mundo do Trabalho;
- Proteção Social Especial para Pessoas com Deficiência, Idosas e suas Famílias.

Os serviços, os programas e os projetos socioassistenciais desenvolvidos pela Entidade estão pautados na Constituição Federal, Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA) – Lei nº 8.069/1990, Lei Orgânica da Assistência Social (LOAS) – Lei nº 8.742/1993, Estatuto da Juventude – Lei nº 12.852/2013 e Estatuto do Idoso - Lei nº 10.741/2003, alinhando-se com a Política Nacional de Assistência Social (PNAS) – Resolução CNAS nº 145/2004, a NOB/SUAS – Resolução CNAS nº 33/2012, a Tipificação Nacional dos Serviços Socioassistenciais – Resolução CNAS nº 109/2009 e a Resolução CNAS nº 33/2011.

A Entidade está devidamente inscrita no Conselho Municipal de Assistência Social (COMAS) e registrada no Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA). Os programas/cursos no que tange à Socioaprendizagem estão devidamente cadastrados no Cadastro Nacional de Aprendizagem Profissional (CNAP) e validados pelo Ministério do Trabalho e Previdência, amparados pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), alterada pela Lei da Aprendizagem (Lei nº 10.097/2000) e posteriores, Decreto nº. 9.579/2018, bem como pela Portaria MTE nº 723/2012 consolidada, sendo aplicáveis as regras de transição previstas na Portaria MTP nº 671/2021.

O desenvolvimento de programas de aprendizagem para adolescentes, jovens e pessoas com deficiência com objetivo de promover a integração ao mundo do trabalho, de acordo com a Lei Orgânica da Assistência Social, observadas as ações protetivas previstas no Estatuto da Criança e do Adolescente, encontra respaldo no artigo 203 da Constituição Federal, artigo 2º da Lei 8.742/1993, artigo 18 da Lei nº 12.101/2009 com redação dada pela Lei nº 12.868/2013, com vigência até 16/12/2021, e artigo 29 da Lei Complementar nº 187/2021, com vigência a partir de 17/12/2021, bem como na legislação específica já citada.

Nesse contexto, além da manutenção de registros e inscrições em diversos órgãos o CAMP PINHEIROS mantém a Certificação de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS), conforme a Portaria SNAS/SEDS/MC nº 91 de 03/08/2021 (item 157), publicada no Diário Oficial da União de 13/08/2021, para o período de 18/04/2021 a 17/04/2024.

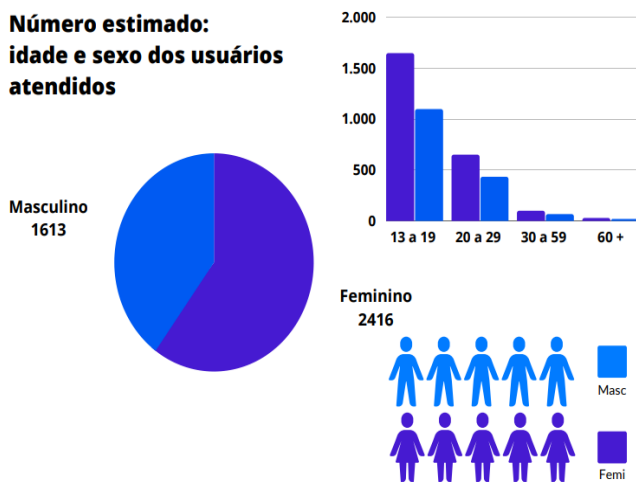


Perfil - Público alvo do CAMP Pinheiros

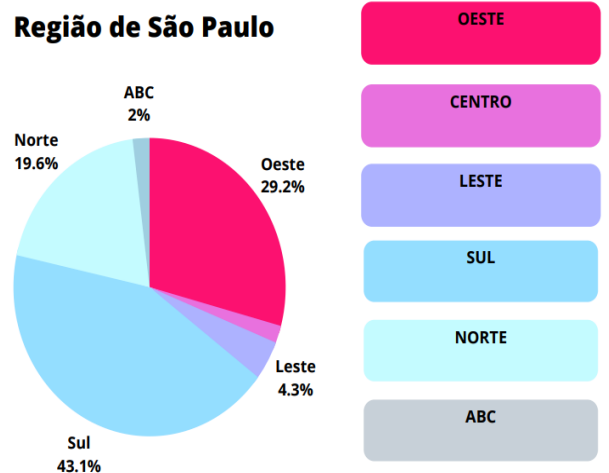
O trabalho socioassistencial da entidade é destinado ao atendimento de pessoas em situação de vulnerabilidade e risco social e pessoal, dentro do perfil para inserção ao Cadastro Único e para os programas de transferência de renda advindos, em sua maioria, de regiões caracterizadas como vazios socioassistenciais ou perfil análogo.

Conforme descritos a seguir:

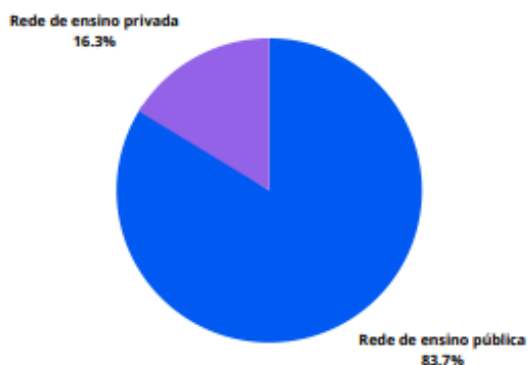
Número estimado: idade e sexo dos usuários atendidos



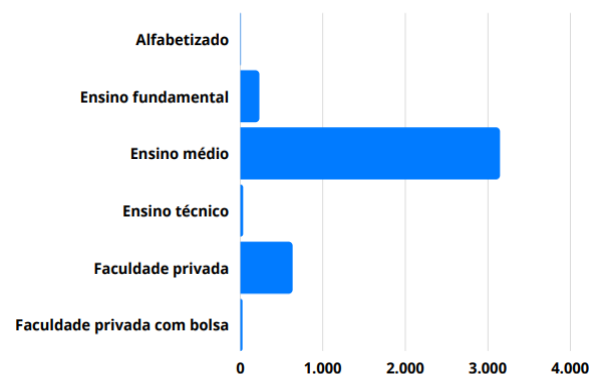
Região de São Paulo



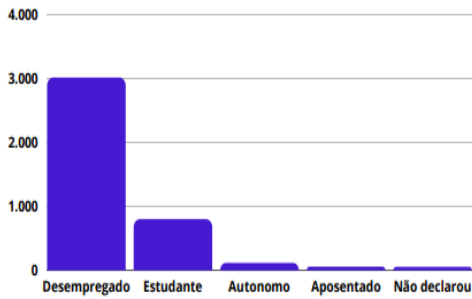
Rede de ensino



Escolaridade



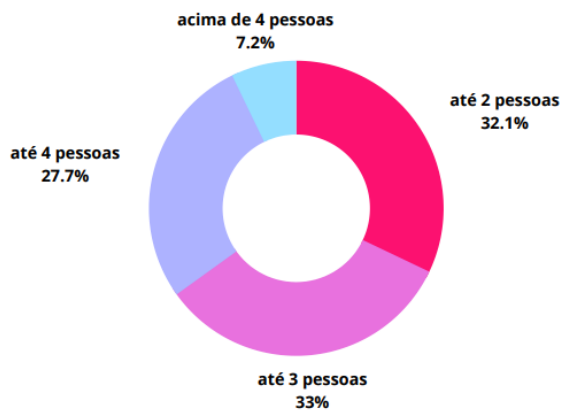
Número estimado: ocupação



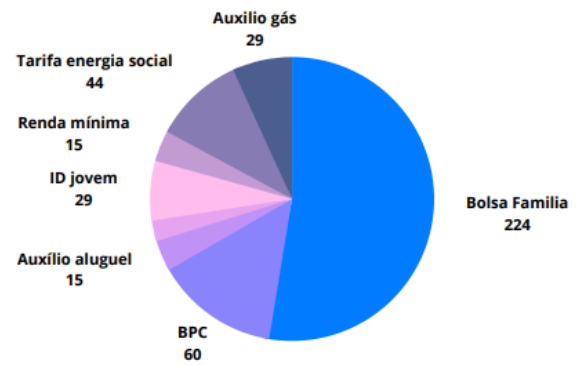
Renda familiar



Quantidade de pessoas que residem na mesma casa



Número estimado: recebe benefício do governo



Cadastro CadÚnico



Abrangência territorial

Os serviços e programas são ofertados pela entidade no bairro de Pinheiros. De acordo com o Atlas 2015: Vazios Socioassistencial/SP, publicado pela SMADS 2015 (Secretaria Municipal de Assistência de Desenvolvimento Social), a região de Pinheiros é de baixa vulnerabilidade.

A região trata-se de um grande polo comercial, que goza da diversidade de serviços públicos e privados, como transporte público coletivo (metrô e ônibus), espaços culturais e opções de lazer. Tais características resultam na migração pendular dos adolescentes e jovens, dada a condição da positividade do território de Pinheiros versus a negatividade do território em que se localizam.

Desse modo, considerando a classificação contida no Atlas, o CAMP Pinheiros observa que os seus usuários provêm de territórios que demandam proteção social. Registra-se que os usuários do Centro de Convivência Socioeducativo – Transformar, Programa de Formação para Cidadania e Programa de Estágio de Estudantes, em sua maioria, são oriundos de localidades que demandam proteção social, conforme é possível observar no Atlas 2015.

De acordo com o mapeamento da SMADS, os bairros localizados nos grupos 5 e 6, de onde provêm a maioria dos usuários do CAMP, são considerados de alta e muito alta vulnerabilidade pelo Índice Paulista de Vulnerabilidade Social – IPVS.

Assim, em 2021, recebemos diversos usuários desses grupos, provenientes dos seguintes bairros: Artur Alvim, Barro Branco, Bonsucesso, Butantã, Pinheiros, Campo Limpo, Cantinho do Céu, Capão Redondo, Cardoso de Melo, Cidade Dutra, Cj. Hab. Pres. Castelo Branco, Conjunto Residencial Jardim Canaã, Ermelino Matarazzo, Freguesia Do Ó, Guaianases, Inácio Monteiro Guaianazes, Itaim Paulista, Jardim Amália, Jardim Ângela, Jardim Campinas, Jardim Das Rosas, Jardim Floresta, Jardim Fraternidade, Jardim Helga Pirajussara, Jardim Jaraguá, Jardim Kagohara - Mboi Mirim, Jardim Miriam, Jardim Mitsutani, Jardim Oriental, Jardim Panorama, Jardim Paulistano, Jardim Regis – Cidade Dutra, Jardim Rosinha, Jardim Santa Tereza, Jardim São Bento, Jardim São Carlos, Jardim São Luís, Jardim São Roque, Jd Panorama, Jd. Aurélio Capão Redondo, Jd. Macedônia, Jd. Nelia, Morro Do Índio, Parque Das Cerejeiras, entre outros.



Os demais usuários vieram de Municípios Adjacentes a São Paulo, tais como: Osasco, Carapicuíba, Jandira, Santo André, Embu das Artes, Cotia e Taboão da Serra, Guarulhos, Itaquaquetuba e Grajau.

Por sua vez, no Centro Dia do Idoso o atendimento abrangeu pessoas do distrito da prefeitura regional de Pinheiros, recebendo idosos dos seguintes bairros: Pinheiros, Alto de Pinheiros, Jardim Paulista e Itaim Bibi.



Origem dos recursos

Para o exercício de 2021 o CAMP Pinheiros, de acordo com o orçamento aprovado em reunião de diretoria e conselho, contou com as seguintes fontes de recursos:

Descrição	Receitas (R\$)			
	Contribuições de PJs Parceiras	Centro Dia para Idosos (CDI)	Oficinas	Total
SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTOS DE VÍNCULOS	-	-	25.313	25.313
FUSSP			8.143	8.143
ENEL			17.170	17.170
AÇÕES DE PROMOÇÃO DA INTEGRAÇÃO AO MUNDO DO TRABALHO	4.217.468			4.217.468
Programa de Socioaprendizagem - aprendizes	4.208.542			4.208.542
Programa de Estágios de Estudantes	8.927			8.927
SERVIÇO DE PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA, IDOSAS E SUAS FAMÍLIAS	-	1.085.150		1.085.150
Centro Dia para Idoso - CDI		1.085.150		1.085.150
Total das Receitas	4.217.468	1.085.150	25.313	5.327.932

- Ressalta-se que nenhuma receita é oriunda de contrapartida dos usuários da entidade.



DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES, SERVIÇOS, PROGRAMAS E PROJETOS

- 1. SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS**
 - 1.1. Centro de Convivência Socioeducativo Transformar
- 2. AÇÕES DE PROMOÇÕES DA INTEGRAÇÃO AO MUNDO DO TRABALHO**
 - 2.1. Programa Formação para Cidadania
 - 2.2. Programa de Socioaprendizagem
 - 2.3. Programa de Estágio de Estudante
- 3. SERVIÇO DE PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA, IDOSAS E SUAS FAMÍLIAS**
 - 3.1. Centro Dia para Idoso - CDI



SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTOS DE VÍNCULOS

Endereço:

CAMP Pinheiros – Centro Assistencial de Motivação Profissional

Rua Galeno de Almeida 547, São Paulo - SP.

Tel. (11) 3473 - 3032



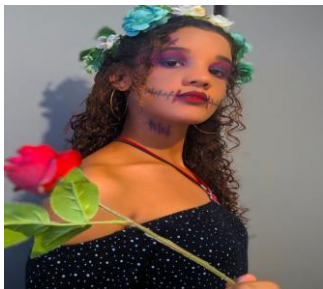
Centro de Convivência Socioeducativo Transformar

Descrição das atividades: As ações socioeducativas realizadas no Serviço de Convivência Fortalecimento de Vínculos – SCFV, em 2021, visaram a participação, prevenção, promoção integral e convívio familiar e social dos adolescentes.

Foram desenvolvidas atividades de estímulo ao pleno exercício da cidadania, por meio da ampliação do universo cultural e da vivência em grupo, entendendo e respeitando o adolescente - sujeito em desenvolvimento, por meio de oficinas que contemplaram atividades em grupo e individual, com temas transversais: culturais, musicais, intergeracional, esportivas, artesanais, entre outras, numa perspectiva de garantir diversidade, criatividade e qualidade das atividades, com conteúdos relacionados à sua realidade.



Além das atividades socioeducativas aplicadas para convívio familiar e social dos adolescentes. A entidade aplicou para as familiares e comunidade oficinas de geração de renda na área da beleza, culinária lavagem automotiva a seco e eletricitista. Devido oportunidade de mercado e a grande procura por formação profissional para inserção no mundo do trabalho, recolocação e/ou agregar renda ao orçamento familiar de jovens e adultos que não fazem parte do serviço.



Público alvo:

- Centro de Convivência Socioeducativo Transformar: adolescentes entre 13 a 15 anos, de ambos os sexos, estudantes da rede pública de ensino, cursando o ensino fundamental e médio, em sua maioria, de regiões caracterizadas como vazios socioassistenciais.





- Oficinas de geração de renda e Convivência e Cultura Cordas e Coral: Adolescentes, jovens e adultos, ambos os sexos, em sua maioria estudantes da rede pública de ensino e ensino superior de rede pública e privada, que se encontravam desempregados, em situação de vulnerabilidade, imigrantes, refugiados ou perfis análogos.

Objetivo geral: Oferecer ao usuário espaços e atividades que estimulem a participação cidadã, a construção e reconstrução de suas histórias com vivências em grupos e nos territórios, ampliando as experiências sociais e pessoais.

Critérios adotados para inserção dos usuários no serviço: a partir de busca espontânea do usuário, procura da família, encaminhamento e articulações com outras organizações, serviços socioassistenciais e pelo CRAS de Pinheiros. Destaca-se que em observância ao princípio da universalidade, os usuários do CAMP Pinheiros não são submetidos a processos seletivos e sim avaliação socioeconômica e psicossocial, a fim de orientar os benefícios a serem concedidos e o trabalho a ser realizado.

Metodologia: Em decorrência da pandemia causada pela COVID-19, o CAMP realizou de forma remota no Centro de Convivência Transformar, grande parte de suas atividades com os adolescentes nas oficinas socioeducativas, por meio dos aplicativos WhatsApp, Microsoft Teams e Zoom. As oficinas de geração de renda: Eletricista Instalador, Maquiador, Cabeleireiro Profissional, Depilação e designer de Sobrancelha e Manicure e Pedicure e Care Wash - lavagem automotiva a seco - com os jovens e adultos, aconteceram de forma presencial. Nas ações presenciais, o CAMP Pinheiros atendeu todas as medidas de segurança e higiene. Os atendidos receberam orientações por mensagens, áudio e vídeo, com informações sobre como lidar no momento de pandemia.

A seguir, segue o detalhamento metodológico das ações realizadas com os usuários do CAMP Pinheiros:

Oficinas e atividades	Descrição
Oficina coral	As atividades foram desenvolvidas a partir do conhecimento básico da linguagem musical (notas musicais, respiração, higiene da voz, letras das diversas músicas e solfejo). Todos os usuários da oficina independente do instrumento que esteja aprendendo, participaram da oficina. Foram desenvolvidas técnicas de canto, respiração, higiene da voz, relaxamento corporal, além do repertório trabalhado com ênfase na diversidade cultural brasileira e musical. A Oficina contou com a participação de 82 usuários.

<p>Oficina com a Família e a Comunidade</p>	<p>Com objetivo de atender a família e a comunidade em sua totalidade, e partir do resultado das pesquisas aplicadas, o serviço social realizou um trabalho de fortalecimento emocional, reintegrativo e de ressignificação de experiências conflituosas, através de encontros, contando com parceria de profissionais voluntários, foram aplicadas as seguintes temáticas e atividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 8 encontros – Sequência de palestras sobre saúde emocional – Pensamentos positivos, o poder da água, meditação e técnicas de respiração. Participação do empresário e voluntário Roberto Saretta – Fundador da empresa Hitmakers. • 3 encontros – Aplicação atividade de Yoga. Participação do professor de Yoga e voluntário Raphael Karan. • 2 encontros - Proposta de esclarecer as dúvidas em relação ao ano seguinte e remanejamento de alguns adolescentes para o Programa Formação para a Cidadania. • Oficinas de geração de renda. Os adolescentes do serviço participaram de oficinas de culinária, com aplicação de atividade teórica e prática, sobre a produção de tortas: Holandesa e de frutas. • Oficina de culinária – Produção de bolo de aniversariantes do mês • Atividade integrativa - Organização evento de natal: Produção de saias para apresentação de dança, dos adolescentes do Transformar no evento de Natal • Campanha de apadrinhamento – Intermédio de doações entre comunidades. Os adolescentes receberam um kit com roupas, sapatos, produtos de higiene e chocolates. • Doação de cestas básicas para 90 famílias.
<p>Oficina de Leitura e Redação</p>	<p>Com intuito de impulsionar a participação social e protagonismo juvenil, os adolescentes participaram dos encontros virtuais do FOCA - Fórum da Criança e do Adolescente abordando os temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “Ser adolescente e jovem que se cuida” – Facilitadores: Ligia – COPERIFA, e Neide – ASEC Associação pela saúde emocional da Criança e do Adolescente. • “Protagonismo de jovens em coletivos e Redes” – Facilitadores: Cristiane Narciso, Yago e Andressa – Fundação Gol de letra. • “Protagonismo de jovens: mídias e redes de comunicação” – Facilitadores: Tania Tadeu e Elaine Pinheiro – gestoras e formadoras de TIC* da SME TIC – tecnologia da informação e comunicação. Número de participantes: 8 adolescentes. • Palestra Direitos Sociais, Diversidade e inclusão social – Número de participantes: 38 adolescentes.
<p>Direitos Sociais e Equidade</p>	<p>As atividades aplicadas relacionados a empatia, os direitos sociais e o Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA) tiveram como objetivo de orientar, alertar, esclarecer, conscientizar e estimular a prevenção do adolescente.</p>
<p>Oficina de Atividades Físicas – Arte e Cultura Corporal</p>	<p>As atividades aplicadas com os adolescentes e suas famílias na quadra de esporte do CAMP tiveram o intuito de provocar sentimentos, comportamentos, reflexões sobre convivência e gosto pelo esporte como a principal ferramenta para uma vida mais saudável. Sendo aplicada pelo voluntario Raphael Karan atividades de Yoga. Número de participantes: 36 adolescentes, e 34 familiares.</p>

Oficina Meio ambiente	As atividades aplicadas pelo CAMP reforçaram a importância da participação de cada indivíduo na coleta seletiva e no consumo sustentável para preservação do meio ambiente e dos territórios em que se localizam. Nas atividades de artesanato os adolescentes reutilizaram CDs usados e cadernos escolares antigos e reciclando as folhas. Nas atividades de culinária foram utilizados açúcar mascavo e farinha integral (sua fabricação agride menos o meio ambiente) e receberam orientação de consumo de água.
Atividades Culturais	A entidade promoveu atividades voltadas à cultura, culinária e lazer aos familiares e adolescentes do Transformar. Foram aplicadas: <u>Cultura</u> No decorrer do ano foram trabalhadas as seguintes oficinas: <ul style="list-style-type: none"> • Teatro virtual da Companhia de teatro Satyros. Peça Geração Alpha, através da plataforma Zoom. <u>Culinária</u> No decorrer do ano foram trabalhadas as seguintes oficinas: <ul style="list-style-type: none"> • Bolo confeitado, com temáticas <u>Aniversariantes do mês</u>. • Torta holandesa e Tortas de frutas com temática <u>Integração e sustentabilidade e Torta especial de final de semana</u>; a ação contou com a parceria da empresa Puratos, que contribuiu com a doação de insumos utilizados na atividade. • Chocolates personalizados com temática <u>Lembrancinha de natal</u>. • Número de participantes: cada encontro contou com uma média de 33 participantes.
Oficina de Convivência e Cultura – Oficina Cordas	A oficina de cordas e canto, também aberta a comunidade, buscou desenvolver e trabalhar as atividades em quatro etapas, proporcionando ao usuário, habilidades e reconhecimento das cordas e afinação, fomentando o conhecimento dos princípios básicos da linguagem musical com práticas de instrumentos (violino, viola, violoncelo, contrabaixo acústico e violão). A Oficina contou com a participação de usuários. Número de participantes: 91 atendidos.
Oficina de Culinária	Foram realizadas 2 (duas) oficinas de culinária com os familiares e atendidos do Transformar. Com ambiente e técnicas totalmente dentro das normas da vigilância sanitária e biossegurança. As receitas desenvolvidas foram: Tortas de morango e limão, torta holandesa e bolo confeitado. As oficinas resultaram não somente a produção de receitas, mas na interação entre os adolescentes atendidos e seus familiares, mas também com todo o grupo. Número de atendidos: 62 atendidos.
Oficinas de Geração de Renda	A intervenção do CAMP Pinheiros via oficinas de geração de renda possibilitam o desenvolvimento de habilidades pessoais e orientações sobre o mundo do trabalho, fortalecendo a autonomia dos usuários, não se tratando de mero curso profissional, pois há o enfoque socioassistencial. Nas oficinas aplicadas de modo presencial, os participantes utilizaram de laboratório devidamente equipado e material (apostila, produtos e instrumentos), totalmente cedidos pela instituição. A ação possibilita ao participante noções de legislação e técnicas a serem utilizadas no cotidiano. Ainda, usuários participaram de palestra de marketing, empreendedorismo e fluxo de caixa, aplicados pelo SEBRAE e pelos voluntários Renato Moreira e Roberto Saretta da empresa Hitmakers e Condutores Elétricos de Baixa Tensão e Instalações Elétricas aplicados pelos profissionais Nelson Volyk e Guilherme Prado da empresa SIL Fios e Cabos Elétricos. Foram realizadas

2 (duas) oficinas de **Maquiador**, 2 (duas) de **Depilação e Designer de Sobrancelha**, 2 (duas) de **Manicure e Pedicure**, 1 (uma) de **Cabeleireiro**, 5 (cinco) de **Care Wash - lavagem automotiva a seco** e 10 (dez) de Instalador **Elétrica Predial, Residencial e Comercial**, contando com a participação de 472 usuários e 308 usuários concluintes. Sendo ofertado ao final da oficina um certificado de conclusão.

Oficinas e atividades	Dias, horários e periodicidade	Quant/usuários	Profissionais envolvidos
Oficinas – Coral; Família e Comunidade; Literatura e Redação; Atividades Físicas – Arte e Cultura Corporal; Direitos Sociais e Equidade; Meio ambiente; Visitas Culturais; e Culinária.	Segunda a quinta-feira, das 8h às 11h30 e tarde das 13h30 às 16h40. Durante todo ano.	Diretamente foram atendidos 82 em 2021.	Educador social, Assistente social, Coordenadora de Projetos, Educador Maestro, educador regente
Oficina de Convivência e Cultura– Cordas	Sábados, das 8h às 12h / 9h às 13h. Carga Horária: 192h. Durante todo ano	91 adolescentes, jovens, adultos e idosos participantes em 2021.	Educador Maestro, educador regente e assistente social.
Oficina de Maquiador	Segunda a sexta-feira, das 8h às 12h. Carga Horária: 60h. Durante todo o ano.	39 jovens, adultos e idosos participantes em 2021.	Instrutor de maquiagem, assistente social e supervisora de projetos
Oficina de Depilação de designer de Sobrancelha	Segunda a sexta-feira, das 13h às 17h. Carga Horária: 60h. Durante todo o ano	48 jovens, adultos e idosos participantes em 2021.	Instrutor de Depilação de designer de Sobrancelha, assistente social e supervisora de projetos
Oficina de Manicure e Pedicure	Segunda a sexta-feira, 13h às 17h. Carga Horária: 60h. Durante todo o ano	40 jovens, adultos e idosos participantes em 2021.	Instrutor de manicure e pedicure, assistente social e supervisora de projetos
Oficina Cabeleireiro Profissional	Segunda a sexta-feira, das 13h às 17h. Carga Horária: 160h. Durante todo o ano.	34 jovens, adultos e idosos participantes em 2021.	Instrutor de cabeleireiro, assistente social e supervisora de projetos

Oficina Care Wash	Quartas e quintas, das 8h às 13h. Carga horaria: 12h. Durante todo o ano.	38 jovens, adultos e idosos participantes em 2021.	Voluntários, assistente social e supervisora de projetos
Oficinas de Elétrica-Predial	Segunda a sexta-feira, das 8h às 12h e das 18h às 22h. Carga Horária: 160h. Durante todo o ano.	182 jovens, adultos e idosos participantes em 2021.	Instrutor social, assistencial e gerente geral

Impacto Social alcançado:

- Adolescentes com acesso a atividades de lazer, esporte e manifestações artísticas e culturais do território e da cidade;
- Reconhecimento do processo de escolarização, do fortalecimento da cidadania e do processo socioeducativo, para ampliação das possibilidades de escolha e socialização;
- Melhoria no relacionamento e convivência em grupo, compartilhamento de outros modos de pensar, agir, criar e atuar e expressar sua opinião, a partir do respeito aos valores socioculturais;
- Aumento do número de famílias com acesso aos benefícios socioassistenciais e programas de transferência de renda e oficina de geração de renda;
- 107 Participantes inseridos no CadÚnico; e
- Conhecimentos e aquisição de novas competências básicas específicas voltadas ao mundo do trabalho.

Recursos financeiro: O serviço foi custeado pelas receitas provenientes do Programa de Socioaprendizagem, concernente à contribuição de pessoas jurídica parceiras da entidade (rubrica DRE: contribuições de PJs parceiras), bem como demais fontes de receitas recebidas pela entidade e demonstradas por meio dos documentos contábeis, conforme detalhado na pág. 13 do relatório. Desse modo, é visível que não houve contrapartida dos usuários.

Despesas das atividades O custo total desembolsado com o Centro de Convivência Socioeducativo Transformar foi de R\$391.765 conforme DRE e Notas Explicativa.

Infraestrutura:

Item	Quantidade
Almoxarifado ou similar	01

Banheiros	04
Biblioteca	01
Copa/cozinha	01
Espaço para guarda de pertences	02
Instalações elétricas e hidráulicas	01
Quadras esportivas	01
Recepção	01
Refeitório	01
Salas de atendimento em grupo/atividades comunitárias	05
Salas de atendimento individual	01
Salas de repouso	01
Salas exclusivas para administração, coordenação, equipe técnica	01
Outros (Especifique) Laboratório de Informática	01
Elevador	01

Recursos Humanos envolvidos:

Função	Formação	Vínculo (*)	Nível de escolaridade (**)	Carga Horária (semanal)
Assistente Social	Serviço Social	CLT	Superior completo	30h
Supervisora de projetos sociais	Serviço Social/Gestão em serviços do SUAS	CLT	Pós graduação	10h
Gerente Geral	Pedagogia/ Gestão em Entidades do 3º Setor	CLT	MBA	10h
Cozinheira	2º grau incompleto	CLT	Fundamental completo	40h
Orientadora	Pedagogia	CLT	Superior completo	40h
Musico Regente	Habilitação em Música	CLT	Superior incompleto	8h
Orientador	Bacharel em Música	CLT	Superior completo	4h
Receptionista	Ensino médio	CLT	2º grau completo	44h
Auxiliar de limpeza	Ensino Fundamental	CLT	Fundamental completo	44h
Instrutor de formação profissional	Técnico em Eletroeletrônica/ Tecnologia Mecatrônica	CLT	Superior completo	40h

Articulação com a rede para a execução do serviço: Os profissionais participaram de reuniões de rede setorial e intersetorial junto ao CRAS/CREAS (são participantes as organizações assistenciais da região, as Unidades Básicas de saúde e saúde mental, as unidades escolares, dentre outros órgãos de defesa e garantia de direitos), e conforme a demanda apresentada, os usuários foram encaminhados para outros CRAS/CREAS e/ou outros serviços socioassistenciais (público/privado) mais próximos de sua residência. Além disso, foram realizadas parcerias e articulações com a rede socioassistencial possibilitando a participação dos adolescentes no FOCA (Fórum da Criança e do Adolescente de Pinheiros).

Abrangência territorial: As atividades e oficinas do Centro de Convivência Transformar têm alcance intermunicipal, conforme detalhado nas pág. 11 e 12 do relatório.



AÇÕES DE PROMOÇÃO DA INTEGRAÇÃO AO MUNDO DO TRABALHO

Endereço:

CAMP Pinheiros – Centro Assistencial de Motivação Profissional

Rua Mourato Coelho 1121, São Paulo - SP.

Tel. (11) 3814-1402

Programa Formação para Cidadania

Descrição do programa: As ações ocorreram a partir de três eixos estruturantes: (i) a participação cidadã, (ii) a convivência social e o (iii) mundo do trabalho. O Programa desenvolveu-se por meio de oficinas em grupos e individual, bem como seminários, apresentações de painéis, palestras, cursos, debates, produções de textos, exposição de filmes, visitas culturais, oficinas de informática, atividades esportivas. Inclusive, foi proporcionada a integração da família a esses espaços, com convites de atividades atrativas e participativas, propiciando ao usuário o fortalecimento de vínculo familiar, comunitário e social, habilidades gerais, o acesso a informação e aos direitos.

Público alvo: Adolescentes e jovens, com idade entre 15 e 22 anos, ambos os sexos, estudantes da rede pública de ensino, cursando ensino fundamental ou médio ou já ter concluído o ensino médio, prioritariamente em situação de vulnerabilidade e risco social e pessoal, advindo em sua maioria, de regiões caracterizadas como vazios socioassistenciais ou perfis análogos.

Objetivo geral do programa: Promover ao adolescente e jovem a integração social, a promoção humana, a cidadania e o acesso à cultura, ao esporte, ao lazer e ao mundo do trabalho por meio da participação cidadã.

Crítérios adotados para inserção dos usuários no programa: Inserção a partir de procura espontânea, encaminhamento e articulações com outros serviços socioassistenciais, por meio do Centro de Convivência Transformar. Destaca-se que, em observância ao princípio da universalidade, os usuários do CAMP Pinheiros não são submetidos a processos seletivos.



Metodologia: Em razão da pandemia causado pelo COVID- 19, as atividades e oficinas com os adolescentes e jovens aconteceram de forma presencial e remota por meio dos aplicativos WhatsApp, Microsoft Teams, Google Meet, Zoom e Plataforma ZAI. Foram também realizadas transmissões ao vivo via Youtube. Os participantes receberam diversas mensagens de áudio e vídeo, com informações e orientações sobre como lidar, sob diversos aspectos, nesse momento de pandemia.

A seguir, segue o detalhamento metodológico das ações realizadas com os usuários do CAMP Pinheiros:

Oficinas e atividade	Descrição
Oficina de Atualidades, Comunicação e Expressão	<p>As ações consistiram em lives e discussões em sala de aula virtual. As atividades aconteceram de forma lúdica envolvendo interpretação textuais, diversidade cultural, apresentações, variedades de comunicação, buscando oferecer ao atendido condições de ampliar a realidade em que vive com novas perspectivas de abranger o conhecimento e acesso. As atividades aplicadas: Apresentações em rodas de conversa; Escola dos Bichos e Carroça Vazia: foram aplicados dois textos embaralhados; Prática de leitura e escrita – com o livro “Quem mexeu no meu queijo” (os participantes produziram um texto comparando a história do livro com a vida do atendido e debateram em grupos);</p> <p>Palestras:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Caminhos Literários</u> – a escrita e a Comunicação: palestra aplicada pelo Letrólogo Vinicius Fernandes. • <u>Comunicação, Regionalidade e dificuldades com a língua</u> – palestra aplicada pelo mestre em educação Didier Melo. • <u>Como falar em público</u> – palestra aplicada pelo comunicador Gustavo Guimaraes Desenvolver. • <u>Inteligência Emocional</u> - palestra aplicada pelo Dr. em administração e educação Carlos Jonathan.
Oficina de Matemática	<p>As atividades consistiram em discussões em sala de aula virtual. Foram desenvolvidas atividades de pensamento lógico matemático e retomada de alguns pontos matemáticos em que os usuários estavam com dificuldades. O processo de aprendizado ocorreu de forma lúdica, possibilitando a qualidade e a ascensão do usuário em seus conhecimentos por meio da habilidade de calcular com exercícios diversos, a partir de situações problema e desafios de raciocínio lógico.</p>
Oficina de Inclusão Digital:	<p>As atividades consistiram em lives e discussões em sala de aula virtual. As atividades teóricas e práticas foram aplicadas em laboratório devidamente equipado, com materiais (apostila e instrumentos) totalmente cedidos pela instituição. Possibilitou o atendido, o conhecimento e a inserção no mundo digital, buscou-se nessas atividades protagonizar sua participação em uma realidade moderna e computadorizada. Introdução à informática, microcomputadores, sistema operacional e Pacote Office. Atividades trabalhadas: carta comercial; configuração de texto; ferramentas do Word; Currículo,</p>

	<p>Linkedin preenchimento de tabela do Excel; alimentação de planilhas; cálculos; fórmulas; preenchimento de ficha com dados do atendido; uso consciente da internet; montagem de apresentação no Power Point; configuração de slide; uso do Outlook.</p>
<p>Oficina de Direitos Sociais, Leis Trabalhistas e Previdenciárias</p>	<p>As atividades consistiram em discussões em sala de aula virtual. Todo o processo foi administrado com palestras, debates, simulação de entrevista e atividades em grupos e individual, com a finalidade do conhecimento e das garantias de direitos individuais e social, ou seja, aquisição de conhecimento para contestações de ações indevidas de forma participativa. Nessas atividades buscou-se trabalhar com atendidos o senso crítico, noções de direitos e deveres do cidadão com trabalhos em grupos e discussões. Essas ações tiveram por objetivo empoderar os participantes ativamente na sociedade através de conhecimentos das políticas de direitos sociais, leis trabalhistas e previdenciárias. Com a atividade discutiu-se sobre as dificuldades e facilidades de acessos de cada território para o mundo do trabalho. Os atendidos fizeram pesquisas, entrevistas e visitas no local, fazendo registros com fotos e filmagens. Cada grupo chegou ao destino no horário combinado com os orientadores.</p>
<p>Oficinas de Higiene, Saúde e Qualidade de Vida</p>	<p>As atividades consistiram em lives e discussões em sala de aula virtual. Os atendidos realizaram oficinas de pesquisa, trabalhos em grupos e roda de conversa, para trabalhar os pontos abordados referentes a higiene e saúde, prevenção e conscientização sobre o álcool e drogas. O objetivo da atividade foi de favorecer ao atendido do programa qualidade de vida individual e social, essas ações possibilitam ainda, a qualidade de vida de cada atendido e expandindo às famílias. Com as atividades: Noções fundamentais sobre a higiene; Cuidados com o corpo; Doenças sexualmente transmissível; e Riscos que uso de drogas e álcool podem ocasionar e os fatores que estão associadas.</p> <p>Palestras aplicadas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Eu sei tudo sobre sexo?</u> Palestra aplicada pelo médico ginecologista Dr. Diogo Mastrorocco. • <u>Outubro rosa</u> – palestra de prevenção e conscientização aplicada pela gestora da rosa mulher e gestora pública Beatriz Helena Dobke Sakano. • <u>Sexualidade, DST e planejamento familiar:</u> palestra aplicada pelo médico ginecologista Dr. Diogo Mastrorocco. • <u>Vamos falar sobre ansiedade e depressão?</u> Palestra aplicada pela psicóloga clínica e hospitalar do HC, Larissa Cavalcanti da Silva. • <u>Novembro azul</u> – palestra de prevenção e conscientização aplicada pelo médico ginecologista Dr. Diogo Mastrorocco.
<p>Oficinas de Meio Ambiente, Relações Humanas Pessoais e Interpessoais</p>	<p>As ações consistiram em lives e discussões em sala de aula virtual. Na oficina aplicada envolveram atividades em grupo, pesquisas, apresentações e saída externas, trazendo à tona ao participante a conscientização sobre a importância de respeitar, contribuir e proteger o meio ambiente e inclui as relações pessoais e interpessoais para contribuírem com a sociedade de maneira ativa e consciente por meio da reciclagem sustentável. Foram trabalhados os temas: Conscientização sobre a responsabilidade individual em termos de valores éticos, atitudes; e Comportamento ecologicamente correto para que se tornem multiplicadores de valores e virtudes.</p>

	<p>Palestras:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Consciência negra</u> – palestra aplicada pelo artista cultural e musical Felipe Flip. • <u>Relacionamento com o Cliente</u> – palestra aplicada pelo profissional Renan Maciel.
<p>Oficinas de Políticas de Segurança Pública Voltadas para Adolescentes e Jovens</p>	<p>As atividades consistiram em lives e discussões em sala de aula virtual. Com trabalhos em grupo e diálogos interculturais, projetando uma necessidade que todos participem, numa perspectiva de promover e garantir os direitos sociais. Nas atividades foram destacadas a importância da participação social e o envolvimento de todos os atores na rede de convivência social, do território compartilhado entre educação, saúde, segurança pública e o direito social. Os orientadores procuraram destacar a importância do papel do cidadão e do Estado para o cumprimento dos direitos e garantias ao respeito à dignidade, a inviolabilidade da integridade física, psíquica e moral do sujeito em desenvolvimento. Foram trabalhados os temas: violência; conscientização sobre segurança pública; respeito social; serviços de segurança e direitos e deveres dos cidadãos;</p>
<p>Oficinas de Educação Financeira e para o Consumo e Informações sobre o Mercado e o Mundo do Trabalho</p>	<p>As atividades consistiram em lives e discussões em sala de aula virtual. Em parcerias com profissionais e Instituições e atuação dos orientadores da entidade os atendidos atualizaram-se sobre o mercado e mundo do trabalho e desenvolvem oficinas voltadas ao projeto de vida, educação financeira e como conquistar o mundo do trabalho de maneira eficaz e competente.</p> <p>Palestras/oficinas e parceiros:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Educação financeira</u> – palestra aplicada pelo mestre em controladoria Rodrigo • <u>JASP (Junior Achievement Brasil)</u> – palestras aplicadas: Vamos Falar de Ética; - Conectado com o Amanhã; - Meu Dinheiro, Meu Negócio. Participaram do evento cerca de 663 adolescentes e jovens. • <u>SEBRAE SP - oficinas aplicadas:</u> - Descomplique; - Comportamento Empreendedor; - Crescendo; e empreendendo. Participaram do evento cerca de 700 adolescentes e jovens. • <u>Interhunter Academy - oficinas aplicadas:</u> - Eu como Principal Responsável pela Minha carreira; - Estou Trabalhando e Agora?; e - Carreira em RH. Participaram do evento cerca de 700 adolescentes e jovens. • <u>Edenred Brasil</u> - palestras e oficinas desenvolvidas para os adolescentes e jovens da Formação: - Mercado de Trabalho e Bem Gasto; e - Feira das Profissões. Participaram do evento cerca de 700 adolescentes e jovens. • <u>Flash Courier:</u> - O que as empresas esperam? Um bate papo com o RH – aplicada pela Gestora em RH Erika Portella. Participaram do evento cerca de 700 adolescentes e jovens.
<p>Oficinas de Alimentos e Bebidas A&B</p>	<p>As atividades foram aplicadas em uma cozinha devidamente equipada e material (apostila e material), totalmente cedidos pela instituição. Segmentado em módulos na competências teóricas e práticas de como preparar, armazenar, decorar, embalar e técnicas de vendas totalmente dentro das normas da vigilância sanitária e biossegurança.</p>

	Possibilitando ao usuário de desenvolver habilidades no setor de alimentos e bebidas, assim como, organização no ambiente de trabalho, higiene na manipulação dos alimentos, criatividade na montagem e apresentação dos pratos, área de atuação de casa profissional do setor de alimentos, trabalho em equipe e conhecimentos do setor de A&B. Atividade aplicadas: Mise en place como organização da mesa e pratos e distribuição dos utensílios utilizados como também na apresentação final de cada equipe na oficina de A&B.
Oficinas e Atividades com a Família e Comunidade	Nas ações com a família e comunidade, foram entregues cestas básicas. As ações puderam contar com a parceria do Instituto FUSSESP.

Oficinas e atividades	Dias, horários e periodicidade	Quant/usuários	Profissionais envolvidos
Atualidades, comunicação e expressão; Pensamento lógico matemática; Inclusão Digital; Direitos Sociais, Leis Trabalhistas e Previdenciárias; Higiene, Saúde e Qualidade de Vida; Meio ambiente, relações humanas pessoais e interpessoais; Políticas de segurança pública voltadas para adolescentes e jovens; Educação financeira e para o consumo e informações sobre o mercado e o mundo do trabalho; Alimentos e bebidas A&B; Atividades com a família e comunidade;	Segunda a sexta-feira em dois períodos: manhã (08h às 12h) e tarde (13h às 17h). Cada grupo fica no programa por 13 semanas. Carga horaria: 260h. Durante o ano todo.	941 adolescentes e jovens.	Orientar educacional, monitor de esporte, assistente social, supervisor e psicóloga entre outros.

Impacto social alcançado:

- Contribuição junto a outras políticas públicas, para conhecimentos de outras instâncias de denúncia e recurso em casos de violação de seus direitos, bem como redução dos índices de: violência entre os jovens, uso/abuso de drogas, doenças sexualmente transmissíveis e gravidez precoce;
- 941 usuários com acesso a diferentes atendimentos de outras especialidades, encaminhados pela assistente social e técnicos quando observado a necessidades tais como, casa do adolescente, CRAS e CREAS entre outros direitos sociais e socioassistenciais;
- Melhoria da qualidade de vida dos usuários e de suas famílias;
- A inserção de 182 participantes no CadÚnico.
- Ingresso de 257 adolescentes e jovens participantes do Programa de Formação para Cidadania para o programa de Socioaprendizagem

Recursos financeiros aplicados: O Programa de Formação para a Cidadania foi custeado pela receita do Programa Socioaprendizagem, referente a contribuição das empresas parceiras da entidade (rubrica DRE: contribuições de PJs parceiras), bem como das demais receitas recebidas pela entidade e demonstradas por meio dos documentos contábeis, conforme detalhado na pág. 13 do relatório. Portanto, verifica-se que não há contrapartida dos usuários.

Despesas das atividades O custo total desembolsado com o Programa Formação para Cidadania foi da ordem de R\$2.629.666, conforme demonstrado em DRE e Notas explicativas.

Infraestrutura:

Item	Quantidade
Almoxarifado ou similar	01
Banheiros	04
Biblioteca	01
Copa/cozinha	01
Espaço para guarda de pertences	02
Instalações elétricas e hidráulicas	01
Quadras esportivas	01
Recepção	01
Refeitório	01
Salas de atendimento em grupo/atividades comunitárias	05
Salas de atendimento individual	01
Salas de repouso	01
Salas exclusivas para administração, coordenação, equipe técnica	01
Outros (Especifique) Laboratório de Informática	01

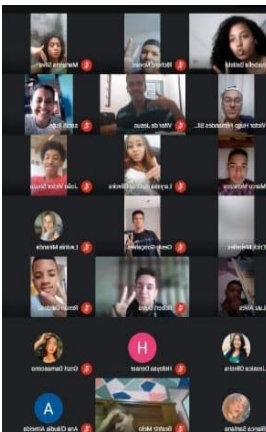
Recursos humanos:

Função	Formação	Vínculo (*)	Nível de escolaridade (**)	Carga Horária (semanal)
Gerente Geral	Pedagogia/ Gestão em Entidades do 3º Setor	CLT	MBA	10h
Manutenção	Ensino Médio	CLT	2º grau completo	22h
Assistente Social	Serviço Social/Gestão em serviços do SUAS	CLT	Pós graduação	15h
Psicóloga	Psicologia	CLT	MBA Gestão de RH	10h
Orientador	Pedagogia	CLT	Superior	20h
Orientadora	Pedagogia	CLT	Superior	40h
Auxiliar administrativo	Recursos humanos	CLT	Superior	40h
Auxiliar administrativo	Ensino fundamental	CLT	7ª série	44h
Cozinheira	4ª série	CLT	4ª série completo	40h
Auxiliar de limpeza	Ensino médio completo	CLT	2º grau completo	40h
Coordenadora pedagógica	Neuropsicopedagogia	CLT	Pós graduação	40h
Supervisor pedagógico	Letras	CLT	Superior	44h

Auxiliar administrativo	Administração	CLT	Superior	40h
Auxiliar de limpeza	Ensino médio completo	CLT	2º grau completo	40h
Orientador	História / psicopedagogia	CLT	Superior	40h

Articulação com a rede para a execução do programa: para o melhor desenvolvimento de suas atividades à luz dos preceitos da política de assistência social foram realizadas diversas articulações. Nesse sentido a entidade participou das reuniões junto ao CRAS e encaminhou os usuários para outros CRAS mais próximo do usuário e vice-versa. Ademais, o CAMP Pinheiros divulgou suas ações via e-mail para esses equipamentos da assistência social.

Abrangência territorial: As atividades e oficinas do Programa Formação para Cidadania têm alcance intermunicipal, conforme detalhado nas págs. 11 e 12 do relatório.



Endereço:

CAMP Pinheiros – Centro Assistencial de Motivação Profissional

Rua Doutor Virgílio de Carvalho Pinto, 588, São Paulo - SP.

Tel. (11) 3814-1402

Programa de Socioaprendizagem

Descrição das atividades: Composto por atividades práticas e teóricas, com abordagem focada na proteção social do adolescente e do jovem, trabalhadas por meio de temas transversais relacionados ao mundo do trabalho, à cultura, ao esporte, à saúde, à cidadania, aos direitos sociais e à educação ambiental, proporcionando aos atendidos, experiências que favoreceram o desenvolvimento da sociabilidade e a prevenção de risco social, bem como acesso aos direitos sociais e a melhoria da qualidade de vida por meio da educação e do trabalho. Viabilizou o exercício de direitos sociais, da democracia e a convivência social familiar e comunitária, pois as atividades na Socioaprendizagem ocorrem por meio da participação, do respeito às diversidades socioculturais, da equidade de gênero e do fortalecimento de vínculos sociais.

Durante o processo de formação teórica e prática, que compreende todo o período de aprendizagem profissional, uma equipe multidisciplinar (composta por assistentes sociais, psicóloga, pedagogos, e educadores sociais) acompanhou o desenvolvimento biopsicossocial do adolescente/jovem, assim como o seu efetivo aprendizado na entidade e na empresa parceira, além do desempenho e frequência escolar.

Público alvo: Foram beneficiados adolescentes e jovens, com idades entre 15 e 22 anos, ambos os sexos, estudantes da rede pública de ensino, cursando ensino fundamental ou médio ou já ter concluído o ensino medio, prioritariamente em situação de vulnerabilidade e risco social e pessoal, advindo em sua maioria, de regiões caracterizadas como vazios socioassistenciais ou perfis análogos.

Objetivo geral do programa: Promover a formação cidadã e oportunizar espaços de trocas, para aquisição de novos saberes e vivência, assim como novas experiências de maneira inclusiva a aprendizagem, a partir da objetividade de rede política das relações, como sujeito de direitos, tendendo a contribuir com a sua inserção e permanência no mundo do trabalho e desenvolver autonomia de poder de escolha e de

questionar as ações indevidas.

Critérios adotados para inserção dos usuários do programa: Os interessados, em sua maioria, são oriundos do Programa Formação para Cidadania oferecido pela entidade, podem chegar a entidade também por encaminhamento da rede socioassistencial. Em observância ao princípio da universalidade os usuários atendidos não são submetidos a processos seletivos.

Metodologia: Em decorrência da pandemia causada pelo COVID-19, o CAMP Pinheiros manteve no Programa de Socioaprendizagem a realização de suas atividades e oficinas com os aprendizes de forma remota, por meio da plataforma ZAI, dos aplicativos Whatsapp, Microsoft Teams, Youtube e Zoom. Os aprendizes receberam mensagens, áudios e vídeos, com informações e orientações sobre como lidar com os diversos aspectos da vida nesse momento de pandemia. A entidade realizou orientações junto às empresas parceiras, em relação às Medidas Provisórias, Programa Emergencial de Manutenção do Emprego e da Renda, instituído na pandemia, referente à redução de jornada, suspensão temporária de contrato ou férias. A orientação buscou priorizar melhores soluções para que a empresa parceira mantivesse em seu quadro os aprendizes, como ação protetiva e de garantia de direitos.

A seguir, segue o detalhamento metodológico das ações realizadas com os usuários do CAMP Pinheiros:

Oficinas e atividades	Descrição
Comunicação oral e escrita, leitura e compreensão de textos	<p>As atividades aplicadas por meio de videoconferência e na plataforma ZAI foram com foco na avaliação na comunicação oral e escrita, com destaques no exame do ENEM, proposto discussões e exercícios de fixação tiverem como propósito de proporcionar ao adolescente a condição de perceber a importância nas diversas situações da vida e do domínio da língua oral e escrita através do aprendizado. Nas atividades foram trabalhados assuntos relacionados: ortografia, morfologia, sintaxe, gêneros textuais.</p> <p>Palestras:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Caminhos Literários</u> - a escrita e a Comunicação: palestra aplicada pelo Letrólogo Vinicius Fernandes • <u>Comunicação, Regionalidade e dificuldades com a língua</u> – palestra aplicada pelo mestre em educação Didier Melo • <u>Como falar em público</u> – palestra aplicada pelo comunicador Gustavo Guimaraes Desenvolver • <u>Inteligência Emocional</u> - palestra aplicada pelo Dr. em administração e educação Carlos Jonathan

Oficina de Inclusão Digital	As atividades aconteceram por meio de videoconferência. Possibilitaram ao aprendiz conhecimento do Windows, Word, Excel, Power Point, internet, fórmulas, elaboração de textos comerciais como: cartas, memorandos, ofício, ata, requisição de documentos e materiais, digitalização.
Raciocínio lógico-matemático, noções de interpretação e análise de dados estatísticos	Nas atividades aplicadas, os orientadores por meio de videoconferência buscaram trabalhar assuntos relacionados ao raciocínio lógico-matemático, noções de interpretação, análise de dados estatístico e temas abordados na prova do ENEM, propostos por meio de discussões e exercícios: Fixação e revisão das quatro operações do sistema numérico; Frações; Matemática financeira; Análise combinatória; e Probabilidade.
Diversidade cultural brasileira	As ações se organizaram através de discussões em sala virtuais de aprendizagem, possibilitando ao aprendiz de conhecer diversas culturas, trabalhar o respeito, conhecer grupos humanos, culturas juvenis, debater, organizar e participar de temas da comunidade e da família. Discutiu-se a realidade local para que pudessem desenvolver sua identidade através das relações humanas e do trabalho: debates, orientação para o trabalho e o perfil do trabalhador moderno.
Organização, planejamento do processo de trabalho e trabalho em equipe	As ações se organizaram através de, discussões em salas virtuais de aprendizagem com os temas relacionados a: Gestão de materiais na cadeia de suprimentos e sua contribuição para a elevação dos níveis de eficácia, eficiência e efetividade das organizações; Processos de gestão do material de acordo com a perspectiva sistêmica da organização; Métodos básicos e aplicar técnicas que substituem as ações de planejamento, organização, gerenciamento e monitoramento dos estoques de forma a garantir o fornecimento contínuo, eficiente e econômico dos materiais necessários à efetividade dos processos nas organizações, estoques, setores, controle de materiais, qualidade e estocagem, just in time, isso, introdução aos conceitos de qualidade e 5s.
Oficinas de integração, motivação	As ações se organizaram através de discussões em salas virtuais de aprendizagem com os temas relacionados a conscientização, integração, motivação e postura profissional, com Oficinas virtuais de jogos cooperativos: Projeto Dentro da Cena: todos os aprendizes da Capacitação Inicial participam da modalidade (1497 participaram).
Noções de direitos trabalhistas e previdenciários, de saúde e segurança no trabalho e do ECA	A ação se organizou através de discussões em sala virtual de aprendizagem com os temas relacionados a: Licença maternidade e paternidade; Descanso remunerado, férias décimo terceiro, PIS, FGTS; Auxílio doença, contribuição previdenciária e aposentadoria; e Lei da aprendizagem, contrato de trabalho, responsabilidade de empregadores e empregados, contrato de trabalho, jornada de trabalho, salário, vale transporte, verbas rescisórias e anotações na CTPS.

<p>Direitos humanos, com enfoque no respeito à orientação sexual, raça, etnia, idade, credo, religioso ou opinião política</p>	<p>A ação se organizou através de discussões em sala virtual de aprendizagem com os temas relacionados a: Territórios; Cidade; Países; Regras; Leis; Valores sociais; Gênero e raça. Oferecendo ao aprendiz espaços de reflexão sobre participação e responsabilidade social, relacionando os direitos e deveres ao exercício da cidadania (direitos sociais, trabalhistas e do consumidor).</p> <p>Palestras:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Consciência negra</u> – palestra aplicada pelo artista cultural e Musical Felipe Flip. • <u>Relacionamento com o Cliente</u> – palestra aplicada pelo profissional Renan Maciel.
<p>Educação financeira e para o consumo e informações sobre o mercado e o mundo do trabalho</p>	<p>As atividades consistiram em lives e discussões em sala de aula virtual. Os aprendizes tiveram educação financeira sobre noção de como poupar e investir no futuro.</p> <p>Palestras e atividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orientação profissional promovida por estudantes de psicologia do sétimo semestre da PUC em salas de aula virtuais. • Educação financeira – palestra aplicada pelo mestre em controladoria Rodrigo e pelo voluntário Albert Takahashi • <u>Educação financeira</u> – palestra aplicada pelo mestre em controladoria Rodrigo. • <u>SEBRAE SP - oficinas aplicadas</u>: - Descomplique; - Comportamento Empreendedor; - Crescendo; e empreendendo. Participaram do evento cerca de 1300 adolescentes e jovens. • <u>Interhunter Academy</u> - oficinas aplicadas: - Eu como Principal Responsável pela Minha carreira; - Estou Trabalhando e Agora?; e - Carreira em RH. Participaram do evento cerca de 1300 adolescentes e jovens. • <u>Edenred Brasil</u> - palestras e oficinas desenvolvidas para os adolescentes e jovens da Formação: - Mercado de Trabalho e Bem Gasto; e - Feira das Profissões. Participaram do evento cerca de 1300 adolescentes e jovens. • <u>Flash Courier</u>: - O que as empresas esperam? Um bate papo com o RH – aplicada pela Gestora em RH Erika Portella. Participaram do evento cerca de 1300 adolescentes e jovens.
<p>Educação fiscal para o exercício da cidadania</p>	<p>As atividades foram aplicadas por meio de debates virtuais e pesquisas com assuntos relacionados: Nota fiscal, arrecadação de impostos, tributos e retorno à sociedade; Origem, aplicação e controle dos recursos públicos, favorecendo a participação social; Tipos de impostos e da destinação na sociedade (imposto de renda, IPVA, IPTU, ICMS, IOF, ITBI); e Orçamento participativo.</p>
<p>Formas alternativas de geração de trabalho e renda com enfoque na juventude</p>	<p>As atividades aconteceram por meio de debates e apresentações virtuais, foram trabalhados assuntos relacionados: Mundo do trabalho, emprego e renda; Identificação de oportunidade econômica, organização de um negócio, tipos de trabalho: assalariado, autônomo, cooperado, terceirização, temporário e voluntário; O que é empreendedorismo?; Formalização do trabalho/ microempreendedor individual; Trabalho escravo; e Trabalho infantil;</p>

Educação com temas relacionados a uso de álcool, tabaco e outras drogas	As atividades buscando reflexões sobre os desafios da realidade social foram desenvolvidas por meio de debates pesquisas e apresentações virtuais, foram trabalhados assuntos relacionados a adolescência, juventude, drogas na atualidade, causas, consequências, identificação, prevenção e formas de evitar o uso de álcool, tabaco, e as drogas lícitas e ilícitas.
Educação para a saúde sexual reprodutiva, com enfoque nos direitos sexuais e nos direitos reprodutivos e relações de gênero	As atividades foram aplicadas por meio de discussões virtuais, com os assuntos relacionados a: Saúde sexual na adolescência, reprodução, direitos reprodutivos; e Gravidez na adolescência, doenças sexualmente transmissíveis (DST). Palestras: <ul style="list-style-type: none"> • Eu sei tudo sobre sexo? Palestra aplicada pelo Médico Ginecologista – Dr. Diogo Mastrorocco • Outubro rosa – palestra de prevenção e conscientização aplicada pela gestora da rosa mulher e gestora pública: Beatriz Helena Dobke Sakano • Sexualidade - DST e Planejamento Familiar: palestra aplicada pelo Médico Ginecologista Dr. Diogo Mastrorocco • Vamos Falar Sobre Ansiedade E Depressão? Palestra aplicada pela psicóloga clínica e hospitalar do HC: Larissa Cavalcanti da Silva • Novembro azul – palestra de prevenção e conscientização aplicada pelo Médico Ginecologista Dr. Diogo Mastrorocco
Políticas de segurança pública voltadas para adolescentes e jovens	A Metodologia aplicada foi por meio de discussões em sala de aula virtual, com os seguintes assuntos: Papel do estado e da sociedade na política de segurança pública; Papel da polícia federal, civil e comunitária.
Incentivo à participação individual e coletiva, permanente e responsável, na preservação do meio ambiente, como um valor inseparável do exercício da cidadania	As atividades aplicadas foram por meio de discussões em sala de aula virtual com assuntos relacionados: Desenvolvimento sustentável, reciclagem, desmatamento, prevenção das nascentes de água, controle de resíduos de cozinha (óleo, gordura) e coleta seletiva; mudanças climáticas; Impacto no planeta: produzir mais com menos e as principais atividades emissoras - efeito estufa, consumo, água saneamento básico e o desafio do país; Sustentabilidade - economia verde, tecnologia inovadoras, fontes de energia, destino do papel, papel reciclado, sacolas plásticas, e novos tipos de plásticos; Biodiversidade, ecossistema, e serviços ambientais.

Oficinas e atividades	Dias, horários e periodicidade	Quantidade	Profissionais envolvidos
Atividades teóricas: Comunicação oral e escrita, Oficina de inclusão Digital; Raciocínio lógico-matemático; noções de interpretação e análise de dados estatísticos; Diversidade cultural brasileira; Organização, planejamento do processo de trabalho e trabalho em equipe; Oficinas de integração e motivação; Noções de direitos trabalhistas e previdenciários, de saúde e segurança no trabalho e do ECA; Direitos	Atividades teóricas: uma vez por semana na entidade, nos seguintes horários: - Das 8h às 12h (4 horas). - Das 8h às 15h (6 horas). - Das 14h às 20h (6 horas).	2.499 aprendizes atendidos em 2021.	Equipe multidisciplinar (composta por assistentes sociais, psicóloga, pedagogos, nutricionista e educadores sociais, entre outros)

<p>humanos, com enfoque no respeito à orientação sexual, raça, etnia, idade, credo, religioso ou opinião política; Educação financeira e para o consumo e informações sobre o mercado e o mundo do trabalho; Educação fiscal para o exercício da cidadania; Formas alternativas de geração de trabalho e renda com enfoque na juventude; Educação com temas relacionados a uso de álcool, tabaco e outras drogas; Educação para a saúde sexual reprodutiva, com enfoque nos direitos sexuais e nos direitos reprodutivos e relações de gênero; Políticas de segurança pública voltadas para adolescentes e jovens; e Incentivo à participação individual e coletiva, permanente e responsável, na preservação do meio ambiente, como um valor inseparável do exercício da cidadania.</p>	<p>- das 14h às 18h (6 horas).</p>		
<p>Empresa</p>	<p>Atividades práticas: quatro vezes por semana na empresa, com jornada de aprendizagem que varia de 4h a 6h, de acordo com a carga horária dos cursos validados.</p>	<p>2.499 aprendizes</p>	<p>Diversas áreas</p>

Impacto social alcançado:

- A efetivação de 119 aprendizes pela empresa;
- 51 aprendizes conseguiram outra oportunidade de trabalho formal;
- Desenvolvimento do protagonismo do usuário na busca por direitos e espaços de interação relacionados ao mundo do trabalho e ao ensino;
- Reconhecimento do trabalho como direito;
- Reconhecimento de suas capacidades e potencialidades;
- Resgate da autoestima, autonomia e resiliência;
- Melhoria na qualidade de vida, através do desenvolvimento pessoal, das relações interpessoais, da inclusão social, da autodeterminação e do acesso a direitos;
- Aquisição de conhecimentos relacionados aos direitos civis, políticos, socioassistenciais, direitos da coletividade, trabalhistas e previdenciários, bem como sobre os mecanismos defesas de tais direitos; e
- Melhoria na comunicação em grupo.

- Desenvolvimento das Hard e Soft Skills.

Recursos financeiros aplicados: As receitas para o Programa de Socioaprendizagem decorrem de contratos firmados com empresas parceiras, não havendo contribuição do usuário, conforme detalhado na pág. 13 do relatório. Desse modo, é visível que não houve contrapartida dos usuários.

Despesas das atividades **Custo total desembolsado com o Programa de Socioaprendizagem foi da ordem de R\$10.993.279, conforme demonstrado em DRE e Notas Explicativas.**

Do repasse aos aprendizes: Esclarece-se que a empresa repassa para a entidade o valor total com os gastos dos aprendizes (salário, provisionamento de férias e 13º salário, Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional – PCMSO, vale transporte, seguro de vida, encargos como PIS sobre a folha de pagamento e FGTS e a taxa contributiva, conforme descrito na Nota Explicativa. Registra-se também que o vale refeição, em algumas situações é administrado também pelo CAMP, desse modo a empresa repassa a taxa de contributiva para o CAMP. Por sua vez, há a possibilidade da empresa contratar também assistência médica e odontológica ao aprendiz. Portanto, o valor repassado pela empresa, com exceção da taxa contributiva, é direcionado ao aprendiz, via CAMP Pinheiros, não havendo qualquer retenção arbitrária de parcela da remuneração do aprendiz. Assim, sendo responsabilidade do CAMP Pinheiros o repasse dos valores provenientes da aprendizagem para os aprendizes.

Infraestrutura:

Item	Quantidade
Almoxarifado ou similar	3
Banheiros	14
Biblioteca	1
Copa/cozinha	3
Espaço para guarda de pertences	2
Instalações elétricas e hidráulicas	3
Recepção	3
Refeitório	3
Salas de atendimento em grupo/atividades comunitárias	11
Salas de atendimento individual	3
Salas de repouso	2
Salas exclusivas para administração, coordenação, equipe técnica	3
Outros (Especifique)Laboratório de Informática	2

Recursos humanos:

Função	Formação	Vínculo (*)	Nível de escolaridade (**)	Carga Horária
Gerente Geral	Pedagogia/ em Gestão em Entidades do 3º Setor	CLT	MBA	20h
Contas a pagar	Gestão de Pessoas/ em Gestão Financeira	CLT	Pós graduação	40h
Coordenadora pedagógica	Neuropsicopedagogia	CLT	Pós graduação	40h
Contas a receber	Contabilidade	CLT	Superior completo	40h
Manutenção	Ensino Médio	CLT	Médio completo	40h
Auxiliar administrativo	Contabilidade	CLT	Superior completo	22h
Assistente Social	Serviço Social/ gestão em serviço do SUAS	CLT	Pós graduação	10h
Psicóloga	Psicologia/ Gestão de RH	CLT	MBA	15h
Auxiliar de limpeza	Primeiro colegial completo	CLT	7º serie incompleto	20h
Orientador	Pedagogia	CLT	Superior completo	44h
Orientador	História	CLT	Superior completo	40h
Orientador	Pedagogia	CLT	Superior completo	30h
Orientador	Pedagogia/recursos humanos	CLT	Superior completo	36h
Orientador	Administração de empresas	CLT	Superior completo	30h
Orientador	Administração de empresas/ tradutora interprete/ gestão empresarial	CLT	MBA	30h
Arte educador	Artes cênicas	PJ	Superior completo	8h

Articulação com a rede para a execução do programa: a entidade participou de palestras ofertadas pelas redes socioassistenciais e de reuniões junto ao CRAS e encaminhou os usuários para outros CRAS mais próximos dos usuários e vice-versa.

Abrangência territorial: As atividades e oficinas do Programa de Socioaprendizagem têm alcance intermunicipal, conforme detalhado nas págs. 11 e 12 do relatório.

Endereço:**CAMP Pinheiros – Centro Assistencial de Motivação Profissional**

Rua Doutor Virgílio de Carvalho Pinto, 588, São Paulo - SP.

Tel (11) 3814-1402

Programa de Estágio de Estudante

Descrição da atividade realizada: programa de estágio do CAMP Pinheiros é uma estratégia adotada para alcançar seus objetivos estatutários e a sua missão institucional no que diz respeito, principalmente, à integração do jovem em vulnerabilidade social e ou financeira ao mundo do trabalho. O oferecimento de estágio, por parte do CAMP Pinheiros, é o que chamamos de “Estágio Protegido”, pois vai além do conceito de estágio descrito no artigo 1º da Lei de Estágio – “ato educativo escolar supervisionado”. Ao Programa de Estágio do CAMP Pinheiros agregamos uma abordagem socioassistencial, por meio do trabalho aos princípios do respeito à dignidade do cidadão, à sua autonomia, direito à benefícios, a importância da convivência familiar e comunitária, e da participação na sociedade, conforme prevê a Lei Orgânica da Assistência Social.

Ademais, esse programa vai ao encontro dos direitos previstos no Estatuto da Juventude – Lei nº 12.852/2013 que prevê o direito à profissionalização, ao trabalho e à renda aos jovens. Para a efetivação desse direito, o poder público deverá, de acordo com o inciso V do artigo 15 do referido estatuto, adotar “políticas públicas voltadas para a promoção do estágio, aprendizagem e trabalho para a juventude”, tendo em vista essa obrigação estatal, o CAMP Pinheiros desenvolve esse programa como parceiro do Estado.

Público alvo: adolescentes e jovens de ambos os sexos, com a idade compreendida entre 16 a 20 anos, estudantes do ensino Médio e Técnico da rede pública, e estudantes de ensino Superior da rede pública e particular, em sua maioria, em situação de vulnerabilidade e risco social e pessoal, advindo em grande parte, de regiões caracterizadas como vazios socioassistenciais ou perfis análogos.

Objetivo: A partir da oportunidade de estágio desenvolver o papel de orientação, de esclarecimento de dúvidas e de inserção protegida.

Forma de acesso: os interessados, em sua maioria, são oriundos do Programa Formação para Cidadania oferecido pela entidade, podem chegar a entidade também por encaminhamento da rede socioassistencial. É importante destacar que em observância ao princípio da universalidade os usuários atendidos não são submetidos a processos seletivos

Metodologia: o atendimento deu-se por meio de profissionais qualificados, que acolheram os usuários deste programa, avaliaram a situação de cada um, e a partir disso verificaram o melhor encaminhamento a ser dado a eles. Foram realizados encontros com o objetivo de introduzir noções sobre a integração ao mundo do trabalho, a importância da postura profissional e pessoal, destacando a relevância de desenvolver qualidades como a disciplina, a pontualidade e a iniciativa. Nesses encontros, trabalhou-se também a importância dessas qualidades serem internalizadas pelos usuários, para que não se limitem ao âmbito do trabalho. As ações de intervenções feitas por profissionais do CAMP Pinheiros fomentaram a análise crítica dos adolescentes e jovens, para que houvesse uma participação social de modo consciente.

Oficinas e atividades	Dias, horários e periodicidade	Quant/usuários	Profissionais envolvidos
Estágio de estudante	Segunda a sexta-feira das 8h às 15h e das 9h às 16h	2	Assistente social, psicóloga e coordenador pedagógico

Resultados obtidos a partir da atividade realizada:

- Ampliação das noções de cidadania;
- Conhecimento e qualificação ampliado de estudantes;

Recursos financeiros aplicados: As receitas para custear o Programa decorrem de ajustes firmados com empresas parceiras que recebem o jovem como estagiário não havendo contribuição do usuário conforme detalhado na pág. 13 do relatório. Desse modo, é visível que não houve contrapartida dos usuários.

Despesas das atividades

custo total desembolsado com o Programa de estágio de estudante foi da ordem de contribuição das pessoas jurídicas parceiras no valor de R\$ 41.373, conforme demonstrado em DRE e Notas Explicativas.

Do repasse aos aprendizes: Esclarece-se que a empresa repassa para a entidade o valor total com os gastos dos estagiários (bolsa auxílio, Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional – PCMSO, vale transporte, seguro de vida e a taxa de contribuição, conforme descrito na Nota Explicativa. Registra-se também que o vale refeição, em algumas situações é administrado também pelo CAMP, desse modo a empresa repassa

a taxa de contributiva para o CAMP. Por sua vez, há a possibilidade da empresa contratar também assistência médica e odontológica para o estagiário.

Portanto, o valor repassado da bolsa auxílio pela empresa, com exceção da taxa contributiva, é direcionado ao estagiário, via CAMP Pinheiros, não havendo qualquer retenção arbitrária de parcela da remuneração do estagiário. Assim, sendo responsabilidade do CAMP Pinheiros o repasse dos valores provenientes da aprendizagem para o estagiário.

Infraestrutura:

Item	Quantidade
Almoxarifado ou similar	3
Banheiros	14
Biblioteca	1
Copa/cozinha	3
Espaço para guarda de pertences	2
Instalações elétricas e hidráulicas	3
Recepção	3
Refeitório	3
Salas de atendimento em grupo/atividades comunitárias	11
Salas de atendimento individual	3
Salas de repouso	2
Salas exclusivas para administração, coordenação, equipe técnica	3
Outros (Especifique)Laboratório de Informática	2

Recursos humanos:

Profissão	Quantidade	Carga horária semanal	Vínculo com a entidade
Psicóloga	1	2 horas	CLT
Analista de MKT	1	2 horas	CLT
Assistente Social	1	2 horas	CLT

Articulação com a rede para a execução do programa: a entidade participou de palestras ofertadas pelas redes socioassistenciais e de reuniões junto ao CRAS e encaminhou os usuários para outros CRAS mais próximos dos usuários e vice-versa

Abrangência territorial: Abrangência intermunicipal conforme detalhado nas págs. 11 e 12 do relatório.



SERVIÇO DE PROTEÇÃO SOCIAL PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA, IDOSAS E SUAS FAMÍLIAS

Endereço:

CAMP Pinheiros – Centro Assistencial de Motivação Profissional

Rua Galeno de Almeida, 547, São Paulo - SP.

Tel (11) 3473-1909



Centro dia para idoso - CDI

Descrição do serviço: Nas ações do serviço CDI foram trabalhadas atividades visando à promoção do idoso, assegurar e efetivar os direitos sociais (direito à vida, saúde, alimentação, educação, cultura, esporte, lazer, cidadania, liberdade, dignidade e ao respeito e à convivência familiar e comunitária) por meio de atendimento digno, cuidados especiais e proteção social, promovendo a inclusão e a integração social, através da equipe multiprofissional, propiciando às pessoas idosas, atividades intergeracionais e participativas a partir de seus interesses das oficinas socioeducativas e assembleias.



Público alvo: Pessoa idosa a partir de 60 anos, de ambos os sexos, residentes na área de abrangência do equipamento. Prioritariamente os que recebem o BPC incluídos no CADÚnico e em situação de risco pessoal e social (fragilidade nos vínculos familiares, negligencia, abandono, violência física, psicologia, econômica e Grau de dependência leve ou moderada, segundo a Avaliação Multidimensional do Idosos AMPI e/ou com ou sem comprometimento cognitivo).



Objetivo: Fomentar o empoderamento da pessoa idosa para a elevação de sua autoestima por meio da igualdade de direitos, visando o fortalecimento das relações familiares e sociais, com ações de prevenção, institucionalização e a segregação, possibilitando o reconhecimento social e valorização de sua história e experiência de vida, e desenvolver autonomia para o enfrentamento de suas dificuldades possibilitando que volte para 'proteção básica'.

Crêterios adotados para inserção dos usuários CDI: Deu-se por via de procura espontânea do idoso ou de sua família no local de funcionamento do serviço e pela rede socioassistencial ou de saúde que posteriormente foram orientados e encaminhados



para serem referenciados no CREAS de Pinheiros. É importante destacar que em observância ao princípio da universalidade, os usuários atendidos não são submetidos a processos seletivos.

Metodologia: Em decorrência da pandemia causada pelo COVID-19, o CAMP Pinheiros manteve o atendimento do serviço por meio de visitas domiciliares, remota e presencial, conforme a demanda e condição geral da pessoa idosa. Conforme os protocolos da autoridade sanitária local, todas as oficinas e atividades seguiram as medidas de segurança e higiene. Foram realizados testes de COVID-19 nos Idosos e trabalhadores.

A seguir, segue o detalhamento metodológico das ações realizadas com os usuários do CAMP Pinheiros:

Oficinas e atividades	Descrição
Oficina mãos que cultivam	Grupo de jardinagem realizado por uma cuidadora. Todos os idosos participaram da atividade. A jardinagem é uma atividade simples e barata que permite a conexão do ser com o meio ambiente, manter o verde mais próximo e acessível as nossas vistas. Foi realizado pelo menos duas vezes ao mês. As ações tiveram como objetivo de proporcionar benefícios cognitivos, psicológicos, sociais e físicos ao público atendido.
Oficina de Fisioterapia	As atividades foram desenvolvidas semanalmente. Em cada dia foi trabalhado uma habilidade específica, como fortalecimento de membros inferiores e superiores, treino de marcha, melhorar o equilíbrio, força muscular, consciência corporal e prevenção de quedas.
Oficina de Tai-Chi-Chuan	As atividades aconteceram uma vez por semana. Teve por objetivo movimentar a energia do corpo e estimular a consciência corporal, concentração e tranquilidade. Além disso, também são benefícios da atividade: melhora do equilíbrio, concentração e fortalecimento dos músculos.
Assembleia Geral	As atividades aconteceram uma vez por mês, todos os funcionários do CDI e usuários participam, para finalidade de dialogar e planejar a dinâmica, rotina e atividades do serviço. Nas ações aplicadas aos usuários, foi trabalhado a compreensão e a importância de construir um serviço que atenda às necessidades coletivas, levando sempre em consideração a especificidade de cada indivíduo.
Oficina de Dança Sênior	Aconteceram uma vez por semana. As ações tiveram como objetivo de relacionar as capacidades funcionais a partir de um conjunto sistematizado de coreografias adaptadas nas possibilidades e necessidades da pessoa idosa. Em cada encontro foi possível trabalhar um ritmo específico, que pudesse exercitar o sistema músculo esquelético. Participaram das Oficinas apenas os usuários.

Oficinas de Roda de Conversa/Palestras	As atividades aconteceram pelo menos uma vez ao mês. No período de isolamento a equipe técnica procurou por meios remotos levar temas atuais para atendidos e equipe de cuidadores. Teve como objetivo propiciar a construção de uma reflexão crítica, a troca de informações e conhecimentos sobre diversos temas. Despertar para a consciência corporal, para o autocuidado, promoção do auto estima, bem-estar e saúde. Quando realizadas em grupo Intergeracional, possibilitou também a troca de saberes entre idosos e jovens.
Oficina de Educação Física	As atividades foram realizadas uma vez por semana, poli esportiva. Teve por objetivo o fortalecimento do corpo e trabalhar a coordenação motora global.
Visita Domiciliar: As atividades foram	As ações foram realizadas em vários momentos do ano. Teve por objetivo acessar o cotidiano familiar, verificar as demandas e realizar os encaminhamentos necessários.
Reunião Familiar	As atividades aconteceram uma vez por mês, que além de contar com os profissionais do serviço, contou com a participação parceiros para realização. Teve por objetivo promover o acesso ao conhecimento, realizando orientações básicas sobre o processo de envelhecimento e trazendo luz a outros temas.
Intervenções individuais específicas	As atividades aconteceram em vários momentos do ano. Teve por objetivo a orientação de temas relacionados ao envelhecimento. Treino de AVD's - Atividades de Vida Diária (higiene, medicações, alimentação). E a mediação de conflitos relacionais.
Oficina de Arte Terapia	As atividades aconteceram uma vez por semana. Teve por objetivo fomentar trocas interpessoais e subjetivas, através dos processos criativos e suas expressões.
Festas Sazonais e Aniversariante do Mês	As atividades aconteceram uma vez ao mês. Teve por objetivo o estímulo a socialização dos usuários. Proporcionou lazer e bem-estar. E retoma o pertencimento do dia de seu aniversário.
Oficina de Culinária	As atividades foram realizadas uma vez por semana, na cozinha experimental. Todos os idosos participam. Teve por objetivo estimular as funções cognitivas através do resgate da memória afetiva. No período emergencial tal oficina operou fazendo mimos aos atendidos.
Atividades Lúdicas (jogos, musicas, artesanatos)	As atividades aconteceram em vários momentos durante o ano. Teve por objetivo a estimulação das funções cognitivas e o fortalecimento da comunicação entre o grupo.
Oficina de Musicalização	As atividades aconteceram uma vez por semana. Teve por objetivo utilizar da música e dos elementos constituintes (som, ritmo, melodia e harmonia), com o objetivo de promover mudanças positivas a nível físico, mental, social e emocional numa pessoa ou grupo de pessoas.
Participação de Voluntariado	Oficinas e atividades aconteceram pelo menos uma vez por semana. Realizada pela parceria de voluntários. Buscou-se trazer novos conhecimentos aos usuários, escuta e acolhida.
Atendimento Remoto	O atendimento teve por objetivo de realizar o trabalho social mais assertivo, com as famílias atendidas pela equipe multiprofissional, identificando as necessidades de acompanhamento afim de realizar por meio de intervenções, mediação e orientações, advindas das demandas pessoa idosa e família. E assegurar o vínculo que os atendidos têm com a Equipe do centro Dia. Possibilitando assim as famílias um espaço de

	acolhimento, suporte, escuta qualificada, mediações de atendimento da rede e orientações claras e assertivas.
Entrega de Cestas Básicas no Período Emergencial	Para os idosos e famílias foram entregues cestas básicas e produtos de limpeza e higiene pessoal mensalmente. As ações aconteceram de janeiro a março de 2021. Teve com financiamento a parceria junto a Prefeitura de São Paulo.

Oficinas e atividades	Dias, horários e periodicidade	Quantidade	Profissionais envolvidos
Mãos que Cultivam; Fisioterapia; Tai-Chi-Chuan; Assembleia Geral; Musicalização; Participação de Voluntariado; Atendimento Remoto Dança Sênior; Arte Terapia; Atividades Lúdicas (jogos, músicas, artesanatos); Roda de Conversa e palestras; Culinária; Comemoração dos aniversariantes do mês; Atividade física; Visita Domiciliar; Reuniões familiares; Intervenções individuais específicas; e Entrega de Cestas Básicas no Período Emergencial	De segunda a sexta-feira em dois períodos - manhã (8h às 12h) e tarde (13h às 19h), durante todo o ano.	33 pessoas idosas	multidisciplinar (composta por assistentes sociais, psicóloga, pedagogos, nutricionista e educadores sociais, oficineiros, entre outros)

Impacto social alcançado:

- Melhoria nas capacidades funcionais;
- Melhoria na autonomia e independência nas atividades de vida diária, bem como reflexões acerca do envelhecimento;
- Encaminhamento para a rede de suporte a partir do plano de atendimento individual;
- Promoção da coordenação motora fina e das funções cognitivas; e
- Aumento na sociabilidade e interação social.

Recursos financeiros aplicados: Serviço contou com recursos públicos provenientes do Convênio com SMADS em 2021 – R\$ 1.557.782, portanto não há contraprestação dos usuários. Conforme demonstrado em DRE e Notas Explicativas, conforme detalhado na pág. 13 do relatório. Desse modo, é visível que não houve contrapartida dos usuários.

Despesas das atividades O custo total desembolsado com o serviço CDI – Centro Dia para Idosos foi da ordem de R\$1.077.202, conforme demonstrado em DRE e Notas Explicativas.

Infraestrutura:

Item	Quantidade
Almoxarifado ou similar	01
Banheiros	04
Biblioteca	01

Copa/cozinha	01
Espaço para guarda de pertences	02
Instalações elétricas e hidráulicas	01
Quadras esportivas	01
Recepção	01
Refeitório	01
Salas de atendimento em grupo/atividades comunitárias	05
Salas de atendimento individual	01
Salas de repouso	01
Salas exclusivas para administração, coordenação, equipe técnica	01
Outros (Especifique) Laboratório de Informática	01

Recursos humanos:

Função	Formação	Vínculo (*)	Nível de escolaridade (**)	Carga horaria semanal
Gerente	Serviço Social	CLT	Pós Graduada	40h
Auxiliar Administrativo	Logística	CLT	Técnico completo	40h
Psicóloga	Psicologia	CLT	Pós Graduada	40h
Nutricionista	Nutricionista	CLT	Mestrado cursando	20h
Assistente Social	Serviço Social	CLT	Superior completo	30h
Enfermeira	Enfermeira	CLT	Pós Graduada	40h
Terapeuta Ocupacional	Terapia Ocupacional	CLT	Pós Graduação	30h
Cozinheira	Técnico de Nutrição	CLT	Técnico Completo	40h
Auxiliar de Cozinha	Auxiliar de Cozinha	CLT	2º Grau Completo	40h
Cuidadora de Idosos	Fisioterapia	CLT	Superior cursando	40h
Cuidadora de Idosos	Serviço Social	CLT	Superior completo	40h
Cuidadora de Idosos	Serviço Social	CLT	Superior Completo	40h
Cuidadora de Idosos	2º Grau Completo	CLT	2º Grau Completo	40h
Cuidador de Idosos	Historia	CLT	Superior Completo	40h
Cuidador de Idosos	Educação Física	CLT	superior cursando	40h
Cuidador de Idosos	Enfermeiro	CLT	Superior Completo	40h
Cuidador de Idosos	Pedagogia	CLT	Superior cursando	40h
Cuidador de Idosos	2º Grau Completo	CLT	2º Grau Completo	40h
Cuidador de Idosos	2º Grau Completo	CLT	2º Grau Completo	40h
Auxiliar de Limpeza	2º Grau Completo	CLT	2º Grau Completo	40h
Oficineiro de Artes	Arquitetura	Voluntário	Superior Completo	01h:30
Oficineiro de Educação Física	Educação Física	Voluntário	Superior Completo	2h
Oficineira Arte Terapia	Arte Terapia	Voluntário	Pós Graduada	2h
Oficineiro de Inclusão Digital	Técnico	Voluntário	Superior Completo	01h:30
Facilitador Horas Técnicas	Psicologia	PJ	Superior Completo	3h
Oficineira Fisioterapia	Fisioterapeuta	PJ	Pós Graduada	01h:30

Oficineira Teatro	Educação Física	PJ	Doutorado	2h
Oficineiro de Artesanato	Arquitetura	PJ	Superior Completo	01h:30
Oficineiro de Sustentabilidade	2º Grau Completo	PJ	2º Grau Completo	01h:30

Articulação com a rede para a execução do programa: A entidade participou de reuniões periódicas com as instituições que compõem a rede setorial e intersetorial, com a finalidade de debater e definir estratégias referentes às demandas apresentadas pelos usuários do serviço. Detalhamento das atividades de capacitação dos trabalhadores:

Abrangência territorial: As atividades e oficinas do CDI têm alcance regional, conforme detalhado nas págs. 11 e 12 do relatório.

PARCERIAS

A seguir, segue o detalhamento das parcerias realizadas pelo CAMP Pinheiros para realização das atividades em 2021:

Parceria	Parceiro	Descrição
Técnica	Puratos	Doação de produtos e ingredientes voltados a panificação, confeitaria e chocolate a serem utilizados nas Oficinas de geração de renda (voltados a jovens e adultos em situação de vulnerabilidade) e nas atividades do Centro de Convivência Socioeducativo (que atende a adolescentes com idades entre 12 a 15 anos, além de familiares e comunidade).
Técnico	Projeto Rumo	Orientação profissional e fornecimento de informações sobre as mais variadas profissões, mercado de trabalho, oportunidades e dificuldades, esclarecendo todas as dúvidas que envolvem a carreira escolhida.
Financeira	ENEL	Oficina Eletricista instalador: projeto aprovado em 2019 pelo Programa Luz Solidária (Enel), para aquisição de materiais relacionados às atividades diárias nas oficinas com os participantes.
Parceria	FUSSP	Termo de colaboração, decorrente de chamamento público nº 02/2018, tem por objeto a transferência de recursos materiais e financeiros ao CAMP, objetivando a implantação e execução do projeto de “Escola de Beleza”.
Financeira/ Técnica	SIL Fios e cabos elétricos	Oficina Eletricista instalador: apoio mensal com fornecimento de cabos elétricos utilizados nas atividades e disponibilização de profissionais capacitados para realização de palestras para os participantes da oficina.
	Hit Makers	Disponibilização de profissionais qualificados para a realização de palestras sobre empreendedorismo, autoconhecimento e projeto de vida. Qualificar profissionalmente pessoas acima de 16 anos de idade em situação de vulnerabilidade, com ações voltadas a técnicas de lavagem automotiva a seco. A ação tem por objetivo gerar renda e conhecimentos nessa área de trabalho.
Técnico	Pontifícia Universidade Católica – PUC	Programa de orientação vocacional oferecido pelos residentes do curso de Psicologia para os adolescentes e jovens do programa Formação para Cidadania e Socioaprendizagem
Técnico	Flash Courier:	Qualificação profissional dos usuários com assuntos relacionados a tecnologia, mudanças de mercado, trabalho, papel do RH, estratégias e tendências que oportunizem novas propostas de carreira

Técnico	Edenred Brasil:	Qualificação profissional dos usuários nas áreas de Empreendedorismo, Marketing e Fluxo de Caixa, Mercado de trabalho, Carreira, Negócio, Ética e Consumidor.
Técnico	Universidade Brasil:	Qualificação profissional dos adolescentes e jovens, nas áreas departamento pessoal e escrita fiscal, visando a aptidão em elaborar contratos de trabalho, cálculos de rescisões, férias, FGTS, 13º salário, hora extra, adicional noturno e demais rotinas trabalhistas.
Técnico	Janos Consultoria:	Qualificação profissional dos usuários nas áreas departamento pessoal e escrita fiscal, visando a aptidão em elaborar contratos de trabalho, cálculos de rescisões, férias, FGTS, 13º salário, hora extra, adicional noturno e demais rotinas trabalhistas.
Técnico	Interhunter Academy:	Qualificação profissional dos usuários com assuntos relacionados a tecnologia, mudanças de mercado, trabalho, papel do RH, estratégias e tendências que oportunizem novas propostas de carreira.
Técnico	JASP – Junior Achievement Brasil:	Promover a visão empreendedora e empoderamento dos atendidos, através de oficinas de empreendedorismo visando empoderamento dos usuários na vida profissional através de atividades em sala e palestras motivacionais.
Financeira	Governo do Estado de São Paulo	Consigna-se através do Cadastro Pró-Social da Secretaria Estadual de Desenvolvimento Social, a participação da entidade no Programa da Nota Fiscal Paulista.
Técnico	Conselho Municipal do Idoso	Conselho de controle social da Pessoa Idosa
Técnico	Centro de Referência Especializado da Assistência Social - CREAS	Supervisão Coletiva com os Equipamentos da Proteção Especial da Assistência Social
Técnico	Centro de Referência da Assistência Social - CRAS	Supervisão Coletiva com os Equipamentos da Proteção básica da Assistência Social
Assessoramento	Federação Brasileira de Associações Socioeducacionais de Adolescentes - FEBRAEDA	Participações nas ações empreendidas pela FEBRAEDA visando a troca mútua de experiência para o aperfeiçoamento dos serviços, programas e projetos ofertados na assistência social. Diálogos da Proteção Básica com a Aprendizagem” e “Tipificação dos Serviços Socioassistenciais.
Técnica	SEBRAE - SP	Qualificação profissional dos usuários nas áreas de Empreendedorismo, Marketing e Fluxo de Caixa, visando a aptidão em gerenciar e abrir o próprio negócio.

Técnica	Fórum da Criança e do Adolescente-FOCA	Participações nas ações empreendidas pela FOCA visando a troca mútua de experiência para o aperfeiçoamento dos serviços, programas e projetos ofertados na assistência social. Ofertadas pelo Foca e participação da Conferência Lúdica Municipal.
Permissão e Uso	Prefeitura de São Paulo	Termo de Permissão e Uso - Processo Administrativo nº 2008-0.0129.882-9, foi concedido para a utilização do espaço público situado à Rua Galeno de Almeida, nº 557/547, para realização das atividades vinculadas ao Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos.
Técnica	Fórum Paulista da Aprendizagem Profissional- FOPAP	Discutir temas afetos à aprendizagem, com reuniões bimestrais na sede da SRTE (Superintendência Regional do Trabalho e Emprego).
Financeira	Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social- SMADS	Convênio do CDI (Centro Dia para Idoso). 2015.0.302.859.0. SAS Pinheiros-Termo de Aditamento 001/2017 ao Termo de Colaboração/Convênio 035/SMADS/2016. Partes: PMSP - SMADS e a organização no CNPJ 50.246.529/0003-20. Resolvem a partir de 07/03/2018 aditar o termo de convênio em referência. CLÁUSULA 1ª - O prazo de vigência do convênio de que se trata fica prorrogado até 06/03/2021, completando o prazo de 60 meses conforme legislação vigente. CLAUSULA 2ª Permanecem inalteradas as demais condições anteriormente ajustadas. Assinatura em 10/01/2018.

Créditos relatório de atividades 2021

Equipe CAMP Pinheiros – Centro Assistencial de Motivação Profissional

São Paulo, 26 de fevereiro de 2022

Mario Sergio Teixeira Ugolini
Presidente

Julieta Godoy do Prado Prando
Gerente Geral

Enilda E. de Oliveira Fonseca
Psicóloga – CRP-SP 06/49137-1

Tatiane T. Neri do Nascimento
Coordenadora Pedagógico

Diene Bueno Chaves
Assistente Social - CRESS 56.583

Moises Pereira de Souza
Supervisor Pedagógico

Rose Ferreira Rocha
Gerente do CDI