

CAMP PINHEIROS
CENTRO ASSISTENCIAL DE MOTIVAÇÃO PROFISSIONAL
CNPJ 50 246 529/0001-68

Demonstrações contábeis correspondentes aos exercícios
findos em 31 de dezembro de 2021 e 2020

Conteúdo	Páginas
Relatório dos Auditores Independentes	1
Balanço Patrimonial	3
Demonstração de Resultado	4
Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido	5
Demonstração dos Fluxos de Caixa	6
Demonstração de Resultado - Serviços e Programas	7
Notas explicativas às demonstrações contábeis	8

**RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES
SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**

Aos Diretores e Conselheiros

CAMP PINHEIROS

Centro Assistencial de Motivação Profissional

São Paulo (SP)

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis **CAMP PINHEIROS- Centro Assistencial de Motivação Profissional**, que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2021 e as respectivas demonstrações do resultado, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira do **CAMP PINHEIROS- Centro Assistencial de Motivação Profissional** em 31 de dezembro de 2021, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Outras informações que acompanham as demonstrações contábeis e o relatório do auditor

A administração da Entidade é responsável por essas outras informações que compreendem o Relatório da Administração, porém em razão da entidade não estar obrigada a publicar este relatório, este relatório não é elaborado e conseqüentemente, não acompanha as demonstrações contábeis em 31 de dezembro de 2021.

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil para às entidades sem fins lucrativos e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.



Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

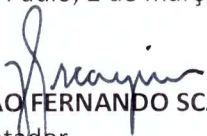
Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas, não, uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria, realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 2 de março de 2022


JOÃO FERNANDO SCARPIN
Contador

CRC 1SP117958/0-1

STCA Consultoria e Auditoria

CRC 2SP023248/0-7

CAMP PINHEIROS
CENTRO ASSISTENCIAL DE MOTIVAÇÃO PROFISSIONAL

CNPJ 50 246 529/0001-68

BALANÇO PATRIMONIAL

(em reais)

	NE	<u>31/12/2021</u>	<u>31/12/2020</u>
ATIVO			
Circulante			
Caixa e equivalentes de caixa	3	8.061.533	7.371.239
Clientes	4	1.254.045	1.094.434
Adiantamentos	5	34.643	164.834
Impostos a recuperar	6	54	71.659
Despesas antecipadas	7	151.296	191.254
		9.501.571	8.893.420
Não Circulante			
Realizável a longo prazo	8	34.495	34.495
Imobilizado	9	11.467.180	12.030.218
Intangível	10	381.750	2.900
		11.883.425	12.067.613
TOTAL DO ATIVO		<u>21.384.996</u>	<u>20.961.033</u>
PASSIVO			
Circulante			
Fornecedores	11	99.599	185.035
Obrigações sociais e trabalhistas	12	428.547	411.803
Obrigações sociais e trabalhistas - aprendizes	13	826.116	770.050
Obrigações tributárias	14	25.345	26.696
Ações socioassistenciais a realizar	15	32.042	39.377
Contingências trabalhistas	17	20.500	14.921
Outras obrigações	16	1.325	1.325
		1.433.474	1.449.207
Não Circulante			
Patrimônio líquido	-	19.951.522	19.511.826
TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO		<u>21.384.996</u>	<u>20.961.033</u>

As Notas Explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.



CAMP PINHEIROS
CENTRO ASSISTENCIAL DE MOTIVAÇÃO PROFISSIONAL
CNPJ 50 246 529/0001-68
DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO
DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020
(em reais)

	NE	2021	2020
RECEITAS			
ATIVIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL			
Com Restrição			
Serviço Centro Dia para Idosos (CDI)	18e19	1.085.150	973.742
Serviço Oficina Orquestra Clave de Sol (CEPEMA)	18e19	-	69.558
Serviço Oficina Instalador Elétrico (ENEL)	18e19	17.170	22.805
Serviço Oficina de Beleza (FUSSP-SP)	18e19	8.143	-
		<u>1.110.463</u>	<u>1.066.105</u>
Sem restrição			
Contribuições de PJs parceiras	18e19	4.217.468	4.752.760
Doações	19	34.508	15.273
Doação de cestas básicas (Banco do Brasil)	19	-	60.000
Nota fiscal paulista	19	11.960	23.627
Receitas financeiras	19	295.032	154.309
Recuperação de despesas	19	8.313	-
MP 936 - salários	-	-	256.154
Serviços voluntários	22	618.420	633.380
Imunidades usufruídas	21	2.260.567	2.208.558
		<u>7.446.268</u>	<u>8.104.061</u>
TOTAL DAS RECEITAS		8.556.731	9.170.166
DESPESAS			
ATIVIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL			
Com Restrição			
Despesas com pessoal	23	(870.765)	(835.484)
Serviços de terceiros	23	(157.117)	(162.197)
Despesas operacionais e administrativas	23	(186.552)	(132.413)
Despesas financeiras	23	(444)	(214)
		<u>(1.214.878)</u>	<u>(1.130.308)</u>
Sem restrição			
Despesas com pessoal	23	(10.613.952)	(12.466.808)
MP 936 - salários	-	-	(256.154)
Recuperação de despesas de aprendizes e estagiários	20	8.591.212	9.490.920
Serviços de terceiros	23	(525.197)	(636.370)
Despesas operacionais e administrativas	23	(848.449)	(737.195)
Despesas tributárias	23	(13.315)	(5.186)
Despesas financeiras	23	(24.570)	(47.679)
Devedores duvidosos	4	(6.401)	(13.974)
Contingências trabalhistas	17	(5.579)	(14.921)
Depreciações e amortizações	23	(573.478)	(590.320)
Baixas do Imobilizado e Intangível	23	(3.441)	-
Doação de cestas básicas (Banco do Brasil)	19	-	(60.000)
Serviços voluntários	22	(618.420)	(633.380)
Imunidades usufruídas	21	(2.260.567)	(2.208.558)
		<u>(6.902.157)</u>	<u>(8.179.625)</u>
TOTAL DAS DESPESAS		(8.117.035)	(9.309.933)
SUPERÁVIT (DÉFICIT) DO EXERCÍCIO		<u>439.696</u>	<u>(139.767)</u>

As Notas Explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

CAMP PINHEIROS
CENTRO ASSISTENCIAL DE MOTIVAÇÃO PROFISSIONAL

CNPJ 50 246 529/0001-68

DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO
DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020

(em reais)

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Patrimônio social		
No início do exercício	19.511.826	19.651.593
Superávit (Déficit) do exercício	439.696	(139.767)
No final do exercício	<u>19.951.522</u>	<u>19.511.826</u>

As Notas Explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.



CAMP PINHEIROS
CENTRO ASSISTENCIAL DE MOTIVAÇÃO PROFISSIONAL
 CNPJ 50 246 529/0001-68
DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA
DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 E 2020
 (método indireto)
 (em reais)

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
ATIVIDADES OPERACIONAIS		
Superávit/Déficit do exercício	439.696	(139.767)
Depreciações e amortizações	573.478	590.320
Baixas do Imobilizado	1.749	279
Baixas do Intangível	1.692	-
Estimativa de perdas	6.401	13.974
Recebimento de incobráveis	-	(1.265)
Varição em clientes - verbas a receber	(166.011)	679.292
Varição em adiantamentos	130.191	(120.411)
Varição Impostos a recuperar	71.605	(43.435)
Varição em despesas antecipadas	39.958	204.132
Varição em fornecedores	(85.436)	(102.410)
Varição em obrigações sociais e trabalhistas	(9.870)	(52.493)
Varição em obrigações sociais e trabalhistas - aprendizes	56.065	(319.385)
Varição em obrigações tributárias	25.263	3.725
Varição em ações socioassistenciais a realizar	(7.336)	(37.726)
Varição em contingências trabalhistas	5.579	14.921
Varição em outras obrigações	-	(6.320)
Total das Atividades Operacionais	1.083.024	683.431
ATIVIDADES DE INVESTIMENTOS		
Aquisições de bens do imobilizado	(10.966)	(196.803)
Aquisições do intangível	(381.764)	-
Total das Atividades de Investimentos	(392.730)	(196.803)
Varição de Caixa e Equivalentes de Caixa	<u>690.294</u>	<u>486.628</u>
Saldo de Caixa e Equivalentes de Caixa no início do exercício	7.371.239	6.884.611
Saldo de Caixa e Equivalentes de Caixa no final do exercício	8.061.533	7.371.239
Varição de Caixa e Equivalentes de Caixa	<u>690.294</u>	<u>486.628</u>

As Notas Explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.



**NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS
DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021 DE 2020**

(Em reais)

1) A ENTIDADE

O **CAMP PINHEIROS – Centro Assistencial de Motivação Profissional** constituído em 14 de fevereiro de 1978, por tempo indeterminado, é uma pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob nº 50.246.529/0001-68, constituída sob forma de associação de fins não econômicos e lucrativos, de caráter beneficente, sem cunho político ou partidário, com objetivos voltados à promoção de atividades e finalidades de relevância pública e social, na área de assistência social, de forma gratuita, permanente, continuada, planejada e articulada com as demais políticas públicas, sendo regida por seu Estatuto e pelas disposições legais que lhe forem aplicáveis.

O CAMP PINHEIROS tem por objetivos sociais promover:

- 1) a assistência social, ofertando proteção social básica e especial a indivíduos e famílias;
- 2) ações socioassistenciais de proteção a adolescentes, jovens e pessoas com deficiência, visando à sua formação político-cidadã, qualificação profissional e integração ao mundo do trabalho, com garantia de direitos, por meio de atividades continuadas que propiciem o aprendizado, a convivência social, o exercício da cidadania, o fortalecimento de vínculos familiares e comunitários, bem como geração de renda, proporcionando assim melhoria da qualidade de vida da população atendida;
- 3) atividades educativas, culturais, esportivas e outras, com a finalidade de propiciar experiências favorecedoras do desenvolvimento integral, de sociabilidade e da prevenção ou enfrentamento de riscos sociais;
- 4) a educação profissional e tecnológica, o desenvolvimento econômico e social e combate à pobreza;
- 5) a defesa, preservação e conservação do meio ambiente e promoção do desenvolvimento sustentável;
- 6) o voluntariado; e
- 7) a ética, a paz, a cidadania, os direitos humanos, a democracia e outros valores universais.

O CAMP PINHEIROS atua no campo da proteção social básica e especial, dentro da lógica disposta no Sistema Único de Assistência Social (SUAS), por meio da oferta de serviços, programas e projetos voltados à efetivação dos direitos socioassistenciais e de um conjunto de ações e medidas protetivas para adolescentes, jovens, adultos e pessoas idosas, em situação de vulnerabilidade ou risco pessoal e social, residentes no município de São Paulo e adjacências. A atuação busca também envolver a família do usuário acompanhado pelo CAMP PINHEIROS, visando sempre o fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários.

Basicamente, os serviços, programas e projetos ofertados consistem em:

- Convivência e Fortalecimento de Vínculos;
- Promoção da Integração ao Mundo do Trabalho;
- Proteção Social Especial para Pessoas com Deficiência, Idosas e suas Famílias.

Os serviços, os programas e os projetos socioassistenciais desenvolvidos pela Entidade estão pautados na Constituição Federal, Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA) – Lei nº 8.069/1990, Lei Orgânica da Assistência Social (LOAS) – Lei nº 8.742/1993, Estatuto da Juventude – Lei nº 12.852/2013 e Estatuto do Idoso - Lei nº 10.741/2003, alinhando-se com a Política Nacional de Assistência Social (PNAS) – Resolução CNAS nº 145/2004, a NOB/SUAS – Resolução CNAS nº 33/2012, a Tipificação Nacional dos Serviços Socioassistenciais – Resolução CNAS nº 109/2009 e a Resolução CNAS nº 33/2011.

A Entidade está devidamente inscrita no Conselho Municipal de Assistência Social (COMAS) e registrada no Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA). Os programas/cursos no que tange à Socioaprendizagem estão devidamente cadastrados no Cadastro Nacional



de Aprendizagem Profissional (CNAP) e validados pelo Ministério do Trabalho e Previdência, amparados pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), alterada pela Lei da Aprendizagem (Lei nº 10.097/2000) e posteriores, Decreto nº. 9.579/2018, bem como pela Portaria MTE nº 723/2012 consolidada, sendo aplicáveis as regras de transição previstas na Portaria MTP nº 671/2021.

O desenvolvimento de programas de aprendizagem para adolescentes, jovens e pessoas com deficiência com objetivo de promover a integração ao mundo do trabalho, de acordo com a Lei Orgânica da Assistência Social, observadas as ações protetivas previstas no Estatuto da Criança e do Adolescente, encontra respaldo no artigo 203 da Constituição Federal, artigo 2º da Lei 8.742/1993, artigo 18 da Lei nº 12.101/2009 com redação dada pela Lei nº 12.868/2013, com vigência até 16/12/2021, e artigo 29 da Lei Complementar nº 187/2021, com vigência a partir de 17/12/2021, bem como na legislação específica já citada.

Nesse contexto, além da manutenção de registros e inscrições em diversos órgãos o CAMP PINHEIROS mantém a Certificação de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS), conforme a Portaria SNAS/SEDS/MC nº 91 de 03/08/2021 (item 157), publicada no Diário Oficial da União de 13/08/2021, para o período de 18/04/2021 a 17/04/2024.

2) APRESENTAÇÃO E ELABORAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis são elaboradas e apresentadas em observância à Resolução CFC nº 1.409/12 que aprovou a Interpretação ITG 2002 (R1), aplicáveis às Entidades sem Finalidade de Lucros e em conformidade com a NBC TG 1000 (R1) – Contabilidade para Pequenas e Médias Empresas. A emissão das presentes demonstrações contábeis foi aprovada pela Diretoria em 12 de fevereiro de 2022.

As principais políticas contábeis aplicadas na preparação destas demonstrações contábeis estão apresentadas a seguir. Essas políticas foram aplicadas de modo consistente nos exercícios apresentados.

- a) **Base de preparação e apresentação** – As demonstrações contábeis foram elaboradas e estão sendo apresentadas, como mencionado acima. A elaboração das demonstrações contábeis em conformidade com NBC TG 1000 (R1) requer o uso de certas estimativas contábeis e também o exercício de julgamento por parte da administração no processo de aplicação das políticas contábeis, não havendo, todavia, áreas ou situações de maior complexidade que requeiram maior nível de julgamento ou estimativas significativas para as demonstrações contábeis.
- b) **Moeda funcional e moeda de apresentação:** As demonstrações contábeis estão sendo apresentadas em Reais, que é a moeda funcional da Entidade e, sua moeda de apresentação.
- c) **Caixa e Equivalentes de Caixa:** Compreendem dinheiro em caixa, depósitos bancários e aplicações financeiras de curto prazo que estão registradas pelo valor de aplicação acrescido dos rendimentos incorridos até a data do balanço.
- d) **Ativo circulante e não circulante:** Registrados pelo valor de custo deduzidos, quando aplicável, das correspondentes provisões para redução ao valor recuperável.
- e) **Ativo imobilizado e intangível:** Os bens do imobilizado e do intangível são registrados e demonstrados pelo custo de aquisição, sendo contabilizadas as depreciações e as amortizações pelo método linear adotando taxas da vida útil de acordo com o uso e desgaste natural desses ativos.
- f) **Fornecedores:** As contas a pagar a fornecedores são obrigações a pagar por aquisições no curso normal das atividades de bens, materiais e serviços, sendo reconhecidas ao valor da fatura ou do contrato correspondente. As referidas contas a pagar são classificadas como passivo circulante se o pagamento for devido no período de até um ano. Caso contrário, as contas a pagar são apresentadas no passivo não circulante.

- g) **Passivo circulante:** Demonstrados pelos valores conhecidos e calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos incorridos.
- h) **Impostos e Contribuições Sociais:** Por ser uma Entidade de assistência social sem fins lucrativos, certificada como beneficente de assistência social pelo Ministério da Cidadania, o **CAMP PINHEIROS** usufrui da imunidade tributária prevista nos artigos 150, inciso VI, alínea c, e 195, § 7º, da Constituição Federal, cumprindo os requisitos do Código Tributário Nacional – artigos 9º e 14, bem como os da Lei Complementar nº 187/2021, que revogou a Lei nº 12.101/2009 e demais normativas pertinentes.
- i) **FGTS:** A alíquota para recolhimento do FGTS relativo à remuneração dos aprendizes é de 2% (dois por cento).
- j) **Provisão de férias e encargos:** Foram calculadas com base nos direitos adquiridos pelos empregados até a data do balanço, e incluem os encargos sociais correspondentes.
- k) **Receitas e despesas:** As receitas e despesas são apropriadas pelo regime de competência.

As demonstrações contábeis referentes a 31 de dezembro de 2020, divulgadas para fins de comparabilidade, foram reclassificadas, quando aplicável, para fins de melhor apresentação.

3) CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

Descrição	31/12/21	31/12/20
Caixas	13.579	8.303
Bancos conta movimento	46.640	122.980
Bancos conta movimento - com restrição	31.190	21.357
Aplicações financeiras	7.677.506	6.940.715
Aplicações financeiras - com restrição	292.618	277.884
Total	8.061.533	7.371.239

Os tipos das aplicações financeiras são os seguintes:

Descrição	31/12/2021	31/12/2020
Banco Bradesco – fundo de investimentos	76.253	68.757
Banco Bradesco - CDB	1.502.068	3.217.506
Banco Itaú – fundos de investimentos	639.280	86.779
Banco Itau – CDB	5.309.905	3.417.469
Banco Bradesco - títulos de capitalização	100.000	100.000
Banco do Brasil - títulos de capitalização	50.000	50.205
Total	7.677.506	6.940.715

Os tipos das aplicações financeiras com restrição são os seguintes:

Descrição	31/12/2021	31/12/2020
Banco do Brasil – poupança	292.618	238.114
Banco Bradesco -	-	39.771
Total	292.618	277.884

4) CLIENTES

Montante a receber de clientes a curtíssimo prazo. A estimativa de perda foi constituída em decorrência de atrasos significativos de alguns clientes, os quais estão sendo cobrados judicialmente.

Descrição	31/12/2021	31/12/2020
Clientes	1.254.045	1.094.434
Clientes de difícil liquidação	180.334	173.933
Estimativa de perdas	(183.334)	(173.933)
Total	1.254.045	1.094.434

5) ADIANTAMENTOS

Descrição	31/12/21	31/12/20
Adiantamentos a empregados	34.643	41.735
Adiantamentos a fornecedores	-	120.610
Outros adiantamentos	-	2.489
Total	34.643	164.834

6) IMPOSTOS A RECUPERAR

Descrição	31/12/21	31/12/20
Impostos a recuperar (retenções indevidas)	54	6.391
IPTU da unidade Mourato Coelho a restituir	-	65.268
Total	54	71.659

7) DESPESAS ANTECIPADAS

Descrição	31/12/21	31/12/20
Assistência médica	-	72.048
Vale refeição/alimentação	66.343	57.261
Vale transporte	68.157	44.728
Aluguéis	1.325	1.325
Seguros e fianças locatícias	15.471	15.892
Total	151.296	191.254

8) REALIZÁVEL A LONGO PRAZO

Descrição	31/12/21	31/12/20
Depósitos judiciais – Trabalhistas	22.677	22.677
Depósitos judiciais – PMSP (recurso de autuação)	11.818	11.818
Total	34.495	34.495

9) IMOBILIZADO

Demonstrado com base no custo original.

Conta	Deprec.		31/12/2021	Adições	Baixas	31/12/2020
	%					
Terrenos	-		2.750.000	-	-	2.750.000
Edificações	4		8.902.044	-	-	8.902.044
Benfeitorias	4		1.610.515	-	-	1.610.515
Móveis e utensílios	10		391.758	-	(29.265)	421.024
Máquinas e equipamentos	10		260.630	2.100	(22.843)	281.373
Computadores e periféricos	20		418.711	8.866	(216.998)	626.843
Instalações - nova sede	10		63.517	-	-	63.517
Instrumentos musicais	10		97.973	-	-	97.973
Veículos	20		70.466	-	-	70.466
Outras imobilizações	10		6.750	-	(599)	7.349
Total do imobilizado			14.572.365	10.966	(269.705)	14.831.104
(-) Depreciação Acumulada			3.105.185	572.255	(267.956)	2.800.886
Imobilizado líquido			11.467.180			12.030.218

Em 2021, de acordo com análise preparada pela Administração não houve identificação de perdas relevantes ao valor recuperável dos bens do imobilizado que justificasse qualquer ajuste. Também em 2021, a Administração autorizou a baixa de bens inservíveis.

10) INTANGÍVEL

Demonstrado com base no custo original:

Conta	31/12/2021	Adições	Baixas	31/12/2020
Licenças de uso	5.798	5.798	(5.684)	5.684
Sistema de computação	-	-	(36.730)	36.730
Sistema Totvs	375.966	375.966	-	-
Total do imobilizado	381.764	381.764	(42.414)	42.414
(-) Amortização acumulada	14	1.223	(40.722)	39.514
Intangível líquido	381.750			2.900

11) FORNECEDORES

Apropriados pelo efetivo recebimento de bens, materiais, bens ou serviços.

Descrição	31/12/21	31/12/20
Fornecedores de serviços	99.599	185.035
Total	99.599	185.035

12) OBRIGAÇÕES SOCIAIS E TRABALHISTAS – ADMINISTRAÇÃO

Descrição	31/12/21	31/12/20
Salários a pagar – adm	93.587	87.013
Provisão de férias – adm	283.001	279.064
INSS a recolher – adm	19.747	16.921
FGTS a recolher – adm	25.951	23.512
Outros encargos a recolher – adm	6.261	5.293
Total	428.547	411.803

13) OBRIGAÇÕES SOCIAIS E TRABALHISTAS – APRENDIZES

Descrição	31/12/21	31/12/20
Salários a pagar	383.912	330.831
Provisão de férias	392.879	397.337
INSS a recolher	32.278	25.950
FGTS a recolher	11.280	9.597
PIS sobre folha de pagamento	5.741	6.335
Total	826.115	770.050

14) OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS

Descrição	31/12/21	31/12/20
Imposto de renda retido	23.734	21.596
ISS retido	200	1.138
INSS terceiros	702	2.440
PIS/Cofins/IR/CSLL retidos	709	1.522
Total	25.345	26.696

15) AÇÕES SOCIOASSISTENCIAIS A REALIZAR

Descrição		31/12/21	31/12/20
Projeto ENEL (Eletropaulo)	(*)	-	17.170
Centro Dia para o Idoso - PMSP	(**)	31.190	21.355
FUSSP-SP – Escola de Beleza	(***)	852	852
Total		32.042	39.377

(*) Termo de cooperação celebrado com Eletropaulo Metropolitana Eletricidade de São Paulo S/A., para receber os benefícios decorrentes do PROGRAMA LUZ SOLIDÁRIA, decorrentes do Edital 001/2019, tendo seu projeto a Oficina de Eletricista Instalador, aprovado e cadastrado na distribuidora.

(**) Termo de Colaboração nº 035/SMADS/2016 celebrado com a Prefeitura do Município de São, válido até 06/03/2026 (vide Nota Explicativa 19).

(***) Termo de Colaboração celebrado com a Prefeitura do Município de São Paulo objetivando a transferência de recursos materiais e financeiros para implantação e execução do projeto Escola de Beleza (vide Nota Explicativa 19).

16) OUTRAS OBRIGAÇÕES

Descrição	31/12/21	31/12/20
Aluguéis a pagar	1.325	1.325
Total	1.325	1.325

17) CONTINGÊNCIAS TRABALHISTAS E PREVIDENCIÁRIAS

A estimativa de contingências trabalhistas e previdenciárias na data do balanço patrimonial está amparada na avaliação de riscos elaborada pela assessoria jurídica, na data do balanço, e discutido com a Administração.

18) RECEITAS POR AÇÕES SOCIOASSISTENCIAIS

Descrição	Receitas (R\$)			
	Contribuições de PJs Parceiras	Centro Dia para Idosos (CDI)	Oficinas	Total
SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTOS DE VÍNCULOS	-	-	25.313	25.313
Oficina de Beleza FUSSP			8.143	8.143
Oficina Instalador Elétrico (ENEL)			17.170	17.170
AÇÕES DE PROMOÇÃO DA INTEGRAÇÃO AO MUNDO DO TRABALHO	4.217.468	-	-	4.217.468
Programa de Socioaprendizagem - aprendizes	4.208.542	-	-	4.208.542
Programa de Estágios de Estudantes	8.927	-	-	8.927
SERVIÇO DE PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA, IDOSAS E SUAS FAMÍLIAS	-	1.085.150		1.085.150
Centro Dia do Idoso - CDI		1.085.150		1.085.150
Total das Receitas	4.217.468	1.085.150	25.313	5.327.932

As receitas do programa de socioaprendizagem e de estágios de estudantes, obtidas de contribuições de pessoas jurídicas parceiras, além das atividades de promoção da integração ao mundo do trabalho, financiam/complementam as demais ações socioassistenciais do CAMP Pinheiros que não possuem recursos próprios. Nenhuma receita obtida pelo CAMP PINHEIROS tem como origem os usuários e suas famílias, pois todas as ações lhes são ofertadas de forma gratuita.

19) ORIGEM DAS RECEITAS

- Recuperação de despesas das ações de Promoção de Integração ao Mundo do Trabalho** – Refere-se ao repasse para Empresas parceiras do salário e benefícios dos aprendizes, tais como: férias, assistência médica, assistência odontológica, vale transporte, vale refeição, PCMSO, seguro de vida, e encargos como PIS sobre a folha de pagamento e FGTS e 13º salário; e bolsa de estágio, cujos valores estão especificados na Nota Explicativa 20.
- Contribuição das PJ parceiras** – Refere-se à contribuição das empresas para a Entidade custear sua estrutura e atividades de promoção da integração ao mundo do trabalho, financiando/complementando também os recursos nas ações do Serviço de Convivência e Fortalecimentos de Vínculos e do Serviço de Proteção Social Especial para Pessoas com Deficiência, Idosas e suas Famílias;
- Doações** – Referem-se a doações recebidas do Rotary Club de São Paulo e doações esporádicas recebidas pela Entidade de pessoas jurídicas e físicas (não usuárias);
- Doação-Nota Fiscal Paulista** – Verbas recebidas referentes ao programa de incentivo fiscal do Estado de São Paulo – Nota Fiscal Paulista, obtidas de empresas e consumidores que atribuem o direcionamento do direito ao crédito do ICM S para a Entidade em benefício da Assistência social;
- Serviço de Proteção Social Especial para Pessoas com Deficiência, Idosas e suas Famílias- Centro Dia para Idosos (CDI)** – Refere-se ao Termo de Colaboração nº 035/SMADS/2016 celebrado com a Prefeitura Municipal de São Paulo, por meio da Secretaria Municipal de Assistência Social (SMADS) – Processo Administrativo nº 6024.2020/0009017-0, com vigência até 06/03/2026, tendo por objeto a execução de serviço socioassistencial por meio do Centro Dia Para Idosos. O CAMP PINHEIROS desenvolveu as atividades relativas à área de atuação, de acordo com o Plano de Trabalho devidamente analisado e aprovado pela Administração Pública e em conformidade com o referido Termo de Colaboração, as normativas que regem o Sistema Único de Assistência social

(SUAS) no âmbito local e nacional e as demais disposições legais e regulamentares pertinentes.

- f) **Fundo Social - São Paulo - Escola da Beleza** - Trata-se de parceria firmada entre o CAMP PINHEIROS e o Fundo Social de Solidariedade do Estado de São Paulo, por meio de Termo de Colaboração, decorrente de chamamento público nº 02/2018, tendo por objeto a transferência de recursos materiais e financeiros para a Organização da Sociedade Civil (OSC), objetivando a implantação e execução do projeto de “Escola de Beleza - Maquiador, Manicure e Pedicure e Depilação e Designer de Sobrancelha”, neste Município de São Paulo O recurso foi aplicado conforme Plano de Trabalho aprovado, no âmbito da Oficina da Beleza, que por sua vez integra o Centro de Convivência Socioeducativo – Transformar do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, na perspectiva da melhoria da qualidade de vida das famílias atendidas.

As receitas obtidas pelo CAMP PINHEIROS não decorrem de contraprestação dos usuários, pois sendo entidade beneficente de assistência social a oferta é feita de modo, integralmente, gratuito para os usuários e famílias.

20) DESPESAS DE PESSOAL RECUPERADAS

Descrição	Despesas	Recuperadas – R\$
	2021	2020
Programa de Socioaprendizagem	8.534.243	9.462.719
Programa Estágio de Estudantes	56.969	28.200
Total	8.591,212	9.490.919

Repases efetuados para garantia dos direitos dos aprendizes (modalidade de contratação indireta, nos termos do art. 431 da CLT e 57 do Decreto nº9.579/2018) e de repasse de bolsa a estagiários (Lei n.º 11.788/2008).

21) IMUNIDADE DAS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E SOCIAIS USUFRUÍDAS

Conta	2021 – R\$	2020 – R\$
INSS cota patronal	1.706.104	1.666.830
INSS/RAT (Risco de Acidentes de Trabalho)	170.604	166.692
INSS/terceiros	383.859	375.036
Total	2.260.567	2.208.558

22) SERVIÇOS VOLUNTÁRIOS

Atendendo à Resolução nº 1.409 de 21 de setembro de 2012, que aprovou a NBC ITG 2002 – Entidades sem Finalidades de Lucros, que definiu os serviços voluntários devem ser reconhecidos pelo valor justo da prestação de serviço, como se tivesse ocorrido o desembolso financeiro, foram registrados os trabalhos voluntários recebidos pela Entidade. Durante o exercício de 2021 foram registradas 2.811 horas (2.879 em 2020) de serviços voluntários (diretoria executiva, conselho deliberativo e conselho fiscal), no montante de R\$ 618.420 (R\$ 633.380 em 2020).

23) GRATUIDADES PRATICADAS EM ASSISTÊNCIA SOCIAL

Como Entidade beneficente, com atuação na área de Assistência Social, o CAMP PINHEIROS não auferiu receitas cuja origem seja decorrente de qualquer forma de contraprestação dos usuários, ou seja, os atendimentos são 100% (cem por cento) gratuitos, sendo prestados de forma continuada, permanente e planejada, em consonância com o conjunto normativo que rege a Política de Assistência Social.

As gratuidades praticadas pelo CAMP PINHEIROS ocorreram na área de assistência social, por meio das seguintes ações socioassistenciais:

1) Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos

- **Centro de Convivência Socioeducativo – Transformar:** Realiza ações buscando estimular a participação, visando à prevenção, à promoção integral e ao convívio familiar e social dos adolescentes. Foram desenvolvidas atividades de estímulo ao pleno exercício da cidadania, por meio da ampliação do universo cultural e da vivência em grupo, entendendo e respeitando o adolescente como sujeito em desenvolvimento, através de oficinas que contemplaram trabalhos em grupos e individual, com a perspectiva de garantir diversidade, criatividade e qualidade nas atividades, com conteúdos relacionados à sua realidade. O desenvolvimento dessas atividades visou também a interação do adolescente com os jovens, adultos e idosos, trabalhando a participação, o conhecimento e o fortalecimento de vínculos familiares e comunitários.

Além das atividades socioeducativas aplicadas para convívio familiar e social dos adolescentes a entidade ampliou a capacidade de oferta de oficinas na área da beleza, culinária e eletricitista.

Objetivo: Oferecer aos usuários espaços e atividades que estimulem a participação cidadã, a construção e reconstrução de suas histórias com vivências em grupos e nos territórios, ampliando as experiências sociais e pessoais.

Metodologia: Em decorrência da pandemia causada pela COVID-19, o CAMP realizou de forma remota no Centro de Convivência Transformar, grande parte de suas atividades com os adolescentes nas oficinas socioeducativas, por meio dos aplicativos WhatsApp, Microsoft Teams e Zoom. As oficinas de geração de renda: Eletricista Instalador, Maquiador, Cabeleireiro Profissional, Depilação e designer de Sobancelha e Manicure e Pedicure e Care Wash - lavagem automotiva a seco - com os jovens e adultos, aconteceram de forma presencial. Nas ações presenciais, o CAMP Pinheiros atendeu todas as medidas de segurança e higiene.

As ações realizadas pelo Centro de Convivência ocorreram por meio de Oficinas com a família e a Comunidade; Leitura e Redação; Direitos Sociais e Equidade; Inclusão Digital; Atividades Físicas – Arte e Cultura Corporal; Meio Ambiente; Atividades Culturais; Convivência e Cultura – Coral e Clave de Sol; Convivência e Cultura – Cordas; e Geração de Renda.

Público alvo:

- Centro de Convivência Socioeducativo Transformar: adolescentes entre 13 a 15 anos, de ambos os sexos, estudantes da rede pública de ensino, cursando o ensino fundamental e médio, em sua maioria, de regiões caracterizadas como vazios socioassistenciais.
- Oficinas de Geração de Renda e Convivência e Cultura – Coral e Cordas: Adolescentes, jovens e adultos, ambos os sexos, em sua maioria estudantes da rede pública de ensino e ensino superior de rede pública e privada, que se encontravam desempregados, em situação de vulnerabilidade, imigrantes, refugiados ou perfis análogos.

Resultados obtidos a partir da atividade realizada no Centro de Convivência Socioeducativo – Transformar: (i) contribuição junto a outras políticas públicas, para redução dos índices de: violência entre os jovens; uso/abuso de drogas; doenças sexualmente transmissíveis e gravidez precoce; e conhecimentos de outras instâncias de denúncia e recurso em casos de violação de seus direitos; (ii) usuários com acesso a diferentes atendimentos de outras especialidades, encaminhados pela assistente social e técnicos quando observado a necessidade, tais como, casa do adolescente, CRAS e CREAS entre outros direitos sociais e socioassistenciais; (iii) melhoria da qualidade de vida dos usuários e de suas famílias; (iv) - 107 participantes inseridos no CadÚnico; e (v) usuário com aquisição de novas habilidades e capacitados para o mundo do trabalho.

2) Ações de Promoção da Integração ao Mundo do Trabalho

2.1. Programa de Formação para a Cidadania: As ações do programa ocorreram a partir dos seguintes eixos estruturantes: (i) a participação cidadã, (ii) a convivência social e o (iii) mundo do trabalho. O Programa desenvolveu-se por meio de oficinas em grupos e individual, bem como seminários, apresentações de painéis, palestras, cursos, debates, produções de textos, exposição de filmes, visitas culturais, oficinas de informática, atividades esportivas. Inclusive, foi proporcionada a integração da

família a esses espaços, com convites de atividades atrativas e participativas, propiciando ao usuário o fortalecimento de vínculo familiar, comunitário e social, habilidades gerais, o acesso à informação e aos direitos.

Objetivo: Promover ao adolescente e jovem a integração social, a promoção humana, a cidadania e o acesso à cultura, ao esporte, ao lazer e ao mundo do trabalho por meio da participação cidadã.

Metodologia: Em razão da pandemia causado pelo COVID- 19, as atividades e oficinas com os adolescentes e jovens aconteceram de forma presencial e remota por meio dos aplicativos WhatsApp, Microsoft Teams, Google Meet, Zoom e Plataforma ZAI. Foram também realizadas transmissões ao vivo via Youtube. Os participantes receberam diversas mensagens de áudio e vídeo, com informações e orientações sobre como lidar, sob diversos aspectos, nesse momento de pandemia. O programa realizou as atividades por meio das seguintes Oficinas: Atualidades, Comunicação e Expressão; Matemática; Inclusão Digital; Direitos Sociais, Leis Trabalhistas e Previdenciárias; Higiene, Saúde e Qualidade de Vida; Meio Ambiente, Relações humanas pessoais e interpessoais; Políticas de Segurança Pública Voltadas para Adolescentes e Jovens; Educação Financeira e para o Consumo e Informações sobre o Mercado e o Mundo do Trabalho; Alimentos e Bebidas A&B- Atividades com a Família e Comunidade e Conquistar.

Público alvo: Foram beneficiados adolescentes e jovens, com idades entre 15 e 22 anos, ambos os sexos, estudantes da rede pública de ensino, cursando ensino fundamental ou médio ou já ter concluído o ensino medio, prioritariamente em situação de vulnerabilidade e risco social e pessoal, advindo em sua maioria, de regiões caracterizadas como vazios socioassistenciais ou perfis análogos.

Resultados obtidos a partir das atividades aplicadas pelo Programa Formação para a Cidadania: (i) contribuição junto a outras políticas públicas, para redução dos índices de: violência entre os jovens; uso/abuso de drogas; doenças sexualmente transmissíveis e gravidez precoce; e conhecimentos de outras instâncias de denúncia e recurso em casos de violação de seus direitos; (ii) usuários com acesso a diferentes atendimentos de outras especialidades, encaminhados pela assistente social e técnicos quando observado a necessidade, tais como, casa do adolescente, CRAS e CREAS entre outros direitos sociais e socioassistenciais; (iii) melhoria da qualidade de vida dos usuários e de suas famílias; (iv) a inserção de 182 participantes no CadÚnico; e (v) Ingresso de 257 adolescentes e jovens participantes do Programa de Formação para Cidadania para o programa de Socioaprendizagem.

2.2. Programa de Socioaprendizagem: Composto por atividades práticas e teóricas, com abordagem focada na proteção social do adolescente e do jovem, trabalhadas por meio de temas transversais relacionados ao mundo do trabalho, à cultura, ao esporte, à saúde, à cidadania, aos direitos sociais e à educação ambiental, proporcionando aos atendidos, experiências que favoreceram o desenvolvimento da sociabilidade e a prevenção de risco social, bem como acesso aos direitos sociais e a melhoria da qualidade de vida por meio da educação e do trabalho. Viabilizou o exercício de direitos sociais, da democracia e a convivência social familiar e comunitária, pois as atividades na Socioaprendizagem ocorrem por meio da participação, do respeito às diversidades socioculturais, da equidade de gênero e do fortalecimento de vínculos sociais.

Durante o processo de formação teórica e prática, que compreende todo o período de aprendizagem profissional, uma equipe multidisciplinar (composta por assistentes sociais, psicóloga, pedagogos, e educadores sociais) acompanhou o desenvolvimento biopsicossocial do adolescente/jovem, assim como o seu efetivo aprendizado na entidade e na empresa parceira, além do desempenho e frequência escolar.

Objetivo: Promover a formação cidadã e oportunizar espaços de trocas, para aquisição de novos saberes e vivência, assim como novas experiências de maneira inclusiva a aprendizagem profissional, a partir da objetividade de rede política das relações, como sujeito de direitos, tendendo a contribuir com a sua inserção qualificada e permanência no mundo do trabalho e desenvolver autonomia de poder de escolha e de questionar as ações indevidas.

Metodologia: Em decorrência da pandemia causada pelo COVID-19, o CAMP Pinheiros manteve no Programa de Socioaprendizagem a realização de suas atividades e oficinas com os aprendizes de forma remota, por meio da plataforma ZAI, dos aplicativos Whatsapp, Microsoft Teams, Youtube e Zoom. Os aprendizes receberam mensagens, áudios e vídeos, com informações e orientações sobre como lidar com os diversos aspectos da vida nesse momento de pandemia. A entidade realizou orientações junto às empresas parceiras, em relação às Medidas Provisórias, Programa Emergencial de Manutenção do Emprego e da Renda, instituído na pandemia, referente à redução de jornada, suspensão temporária de contrato ou férias. A orientação buscou priorizar melhores soluções para que a empresa parceira mantivesse em seu quadro os aprendizes, como ação protetiva e de garantia de direitos.

O programa realizou as atividades por meio das seguintes Oficinas: Comunicação oral e escrita, Oficina de inclusão Digital; Raciocínio lógico-matemático; noções de interpretação e análise de dados estatísticos; Diversidade cultural brasileira; Organização, planejamento do processo de trabalho e trabalho em equipe; Oficinas de integração e motivação; Noções de direitos trabalhistas e previdenciários, de saúde e segurança no trabalho e do ECA; Direitos humanos, com enfoque no respeito à orientação sexual, raça, etnia, idade, credo religioso ou opinião política; Educação financeira e para o consumo e informações sobre o mercado e o mundo do trabalho; Educação fiscal para o exercício da cidadania; Formas alternativas de geração de trabalho e renda com enfoque na juventude; Educação com temas relacionados a uso de álcool, tabaco e outras drogas; Educação para a saúde sexual reprodutiva, com enfoque nos direitos sexuais e nos direitos reprodutivos e relações de gênero; Políticas de segurança pública voltadas para adolescentes e jovens; e Incentivo à participação individual e coletiva, permanente e responsável, na preservação do meio ambiente, como um valor inseparável do exercício da cidadania.

Público-alvo: adolescentes e jovens, com idades entre 15 e 23 anos, de ambos os sexos, estudantes da rede pública de ensino, cursando o ensino fundamental ou médio, ou que já tenha concluído o ensino médio, em sua maioria, em situação de vulnerabilidade e risco social e pessoal, advindo em grande parte, de regiões caracterizadas como vazios socioassistenciais ou perfis análogos.

Resultados obtidos a partir das atividades do Programa de Aprendizagem: (i) efetivação de 119 aprendizes pela empresa; (ii) 51 aprendizes conseguiram outra oportunidade de trabalho formal; (iii) desenvolvimento do protagonismo do usuário na busca por direitos e espaços de interação relacionados ao mundo do trabalho e ao ensino; (iv) reconhecimento do trabalho como direito; (v) reconhecimento de suas capacidades e potencialidades; (vi) resgate da autoestima, autonomia e resiliência; (vii) melhoria na qualidade de vida, através do desenvolvimento pessoal, das relações interpessoais, da inclusão social, da autodeterminação e do acesso a direitos; (viii) aquisição de conhecimentos relacionados aos direitos civis, políticos, socioassistenciais, direitos da coletividade, trabalhistas e previdenciários, bem como sobre os mecanismos de defesa de tais direitos; (ix) melhoria na comunicação em grupo; e (x) desenvolvimento das Soft e Hard Skills.

2.3. Programa de Estágio de Estudantes: Trata-se de estratégia adotada pela entidade para alcançar seus objetivos estatutários e a sua missão institucional no que diz respeito, principalmente, à integração do jovem em vulnerabilidade social e ou financeira ao mundo do trabalho. O oferecimento de estágio, por parte do CAMP Pinheiros, é um “Estágio Protegido”, pois vai além do conceito de estágio descrito no artigo 1º da Lei de Estágio – “ato educativo escolar supervisionado”. Ao Programa do CAMP Pinheiros agrega-se uma abordagem socioassistencial, por meio do trabalho em observância aos princípios do respeito à dignidade do cidadão, à sua autonomia, ao direito a benefícios, à importância da convivência familiar e comunitária, e à participação na sociedade, conforme prevê a Lei Orgânica da Assistência Social.

Ademais, esse programa vai ao encontro dos direitos previstos no Estatuto da Juventude – Lei nº 12.852/2013 que prevê o direito à profissionalização, ao trabalho e à renda aos jovens. Para a efetivação desse direito, o poder público deverá, de acordo com o inciso V do artigo 15 do referido esta-



tuto, adotar “políticas públicas voltadas para a promoção do estágio, aprendizagem e trabalho para a juventude”, tendo em vista essa obrigação estatal, o CAMP Pinheiros desenvolve esse programa como parceiro do Estado.

Objetivo: A partir da oportunidade de estágio desenvolver o papel de orientação, de esclarecimento de dúvidas e de inserção protegida.

Metodologia: O atendimento deu-se por meio de profissionais qualificados, que acolheram os usuários deste programa, avaliaram a situação de cada um, e a partir disso verificaram o melhor encaminhamento a ser dado a eles. Foram realizados encontros com o objetivo de introduzir noções sobre a integração ao mundo do trabalho, a importância da postura profissional e pessoal, destacando a relevância de desenvolver qualidades como a disciplina, a pontualidade e a iniciativa. Nesses encontros, trabalhou-se também a importância dessas qualidades serem internalizadas pelos usuários, para que não se limitem ao âmbito do trabalho. As intervenções feitas por profissionais do CAMP Pinheiros fomentaram a análise crítica dos jovens, para que houvesse uma participação social de modo consciente.

Público-alvo: adolescentes e jovens de ambos os sexos, com a idade compreendida entre 16 a 20 anos, estudantes do ensino médio e técnico da rede pública, e estudantes de ensino Superior, em sua maioria, em situação de vulnerabilidade e risco social e pessoal, advindo em grande parte, de regiões caracterizadas como vazios socioassistenciais ou perfis análogos.

Resultados obtidos a partir do Programa de Estágio de Estudantes: Ampliação das noções de cidadania; e conhecimento e qualificação ampliada de estudantes.

2) Serviço de Proteção Social Especial para Pessoa com Deficiência, Idosas e suas Famílias

- **Centro Dia para idosos:** nas ações do serviço buscou-se trabalhar com atividades visando à promoção do idoso, assegurar e efetivar os direitos sociais (direito à vida, saúde, alimentação, educação, cultura, esporte, lazer, cidadania, liberdade, dignidade e ao respeito e à convivência familiar e comunitária), por meio de atendimento digno, cuidados especiais e proteção social, promovendo a inclusão e a integração social, através de equipe multiprofissional, propiciando às pessoas idosas, atividades intergeracionais e participativas a partir de seus interesses nas oficinas socioeducativas e assembleias.

Objetivo: Fomentar o empoderamento da pessoa idosa para a elevação de sua autoestima por meio da igualdade de direitos, visando o fortalecimento das relações familiares e sociais, com ações de prevenção, institucionalização e a segregação, possibilitando o reconhecimento social e valorização de sua história e experiência de vida, e desenvolver autonomia para o enfrentamento de suas dificuldades.

Metodologia: Em decorrência da pandemia causada pelo COVID-19, o CAMP Pinheiros manteve o atendimento do serviço por meio de visitas domiciliares, remota e presencial, conforme a demanda e condição geral da pessoa idosa. Conforme os protocolos da autoridade sanitária local, todas as oficinas e atividades seguiram as medidas de segurança e higiene. Foram realizados testes de COVID-19 nos Idosos e trabalhadores. As atividades foram desenvolvidas por meio de Oficinas de Tai-Chi-Chuan; Assembleia Geral; Musicalização; Participação de voluntários; Atendimento Remoto; Dança Sênior; Arte Terapia; Atividades Lúdicas (jogos, músicas, artesanatos); Roda de Conversa e Palestras; Culinária; Comemoração dos aniversariantes do mês; Atividade Física: Visita Domiciliar; Reuniões familiares; Intervenções individuais específicas; e Entrega de Cestas Básicas no Período Emergencial.

Público-alvo: Pessoas idosas a partir de 60 anos, ambos os sexos que residem na área de abrangência do equipamento. Prioritariamente os que recebem o BPC, incluídos no CADÚnico e, em situação de risco pessoal e social (fragilidade nos vínculos familiares, negligência, abandono, violência física, psi-

cológica, econômica e grau de dependência leve ou moderada, segundo a Avaliação Multidimensional dos Idosos AMPI e/ou com ou sem comprometimento cognitivo).

Resultados obtidos a partir das atividades do Centro Dia para Idosos: (i) melhoria nas capacidades funcionais; (ii) melhoria na autonomia e independência nas atividades de vida diária, bem como reflexões acerca do envelhecimento; (iii) encaminhamento para a rede de suporte a partir do plano de atendimento individual; (iv) promoção da coordenação motora fina e das funções cognitivas; e (v) aumento na sociabilidade e interação social.

A seguir, apresentamos a quantidade de usuários por ação socioassistencial realizada pelo CAMP PINHEIROS:

Ações Socioeducativas	Quantidade de atendidos	
	2021	2020
Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos		
Centro de Convivência Socioeducativo – Transformar	554	227
Ações de Promoções da Integração ao Mundo do Trabalho		
Programa de Formação da Cidadania	941	939
Programa de Socioaprendizagem:	2.499	2.297
Programa de Estágio de Estudante:	2	8
Serviço de Proteção Social Especial para Pessoa com Deficiência, Idosos e suas Famílias		
Centro Dia para Idosos	33	34

* Essas ações são compostas por diversas oficinas sendo comum um participante atuar em mais de uma atividade, portanto, o número apresentado leva em consideração apenas o número de participantes de modo geral por serviço e programa.

RESUMO DE DESPESAS COM E SEM RESTRIÇÃO – POR AÇÃO SOCIOASSISTENCIAL

Descrição	Despesas (R\$)						Total
	Pessoal	Serviços de Terceiros	Operacionais e Administrativas	Financeiras	Tributárias	Depreciação e amortização	
SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTOS DE VÍNCULOS	284.757	22.908	55.239	1.568	168	27.124	391.765
Centro de Convivência Socioeducativo -Transformar	284.757	22.908	55.239	1.568	168	27.124	391.765
Transformar - recursos humanos	56.080	-	3.888	-	-	-	59.968
Oficina de Convivência e Cultura - Coral Clave do Sol	76.778	-	-	-	-	-	76.778
Oficina Instalador Eletricista	7.761	2.388	12.442	214	-	-	22.805
Oficina de Geração de Renda (Beleza)	-	-	1.250	-	-	-	1.250
Oficina de Geração de Renda (Elétrica)	58.619	1.330	8.475	-	-	-	68.425
Oficina de Geração de Renda (Culinária)	-	600	1.833	-	-	-	2.433
Rateio Despesas Operacionais e Administrativas	46.801	15.324	15.696	1.354	138	10.361	89.674
Rateio Despesas Espaço Galeno	38.717	3.266	11.655	-	31	16.763	70.431
AÇÕES DE PROMOÇÃO DA INTEGRAÇÃO AO MUNDO DO TRABALHO	11.949.304	563.529	617.503	42.515	4.544	486.922	13.664.319
Programa de Formação para Cidadania	1.473.977	356.768	413.813	25.508	2.815	356.785	2.629.666
Formação para Cidadania/Recursos Humanos	465.865	62.499	97.829	-	170	132.923	759.286
Oficina de Convivência e Cultura	1.244	-	-	-	-	-	1.244
Oficina Transpirar	58.997	-	370	-	-	-	59.367
Rateio Despesas Espaço Galeno	66.231	5.586	19.938	-	53	28.676	120.483
Rateio Despesas Operacionais e Administrativas	881.640	288.683	295.676	25.508	2.593	195.187	1.689.287
Programa de Socioaprendizagem	10.433.954	206.762	203.691	17.007	1.729	130.137	10.993.279
Socioaprendizagem – aprendizes	9.198.649	49	32	-	-	-	9.198.730
Socioaprendizagem - recursos humanos	647.490	14.240	6.523	-	-	-	668.253
Rateio Despesas Operacionais e Administrativas	587.815	192.473	197.136	17.007	1.729	130.137	1.126.296
Programa de Estágios de Estudantes	41.373	-	-	-	-	-	41.373
SERVIÇO DE PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA, IDOSAS E SUAS FAMÍLIAS	1.068.231	212.103	196.892	3.810	474	76.273	1.557.782
Centro Dia para Idosos – CDI	827.723	159.836	119.944	-	-	-	1.107.502
Rateio Despesas Operacionais e Administrativas	131.669	43.114	44.158	3.810	387	29.150	252.271
Rateio Despesas Espaço Galeno	108.838	9.180	32.764	-	86	47.123	197.992
Total das Despesas	13.302.292	798.567	869.608	47.769	5.186	590.320	15.613.651

Despesas rateadas:

Despesas rateadas - Descrição	Despesas (R\$)						Total
	Pessoal	Serviços de Terceiros	Operacionais e Administrativas	Tributárias	Financeiras	Depreciação e amortização	
Operacionais e Administrativas	1.321.789	478.185	690.382	31.044	41.544	284.161	2.847.106
Espaço Galeno	198.999	4.160	148.701	-	-	31.655	383.515

COMPOSIÇÃO DAS DESPESAS DECORRENTES DAS AÇÕES SOCIOASSISTENCIAIS – COM E SEM RESTRIÇÃO

DESCRIÇÃO	CENTRO DE CONVICÇÃO SOCIOEDUCATIVO - TRANSFORMAR	PROGRAMA DE FORMAÇÃO PARA CIDADANIA	PROGRAMA DE SOCIOAPRENDIZAGEM	PROGRAMA DE ESTAGIO DE ESTUDANTES	CENTRO DIA DO IDOSO	TOTAL
DESPESAS COM PESSOAL						
SALARIOS E ORDENADOS	175.938	924.990	5.444.707	53.648	625.712	7.224.995
13º SALÁRIO	10.991	84.706	468.823	-	-	619.941
FÉRIAS	10.760	98.560	576.819	-	78.128	764.268
AJUDA DE CUSTO	-	-	240	-	-	240
VALE REFEIÇÃO	70	926	620.114	-	198	621.308
VALE ALIMENTAÇÃO	243	9.730	171.004	-	685	181.663
VALE TRANSPORTE	11.843	65.001	465.872	384	57.683	600.016
ASSISTENCIA MÉDICA	18.006	89.706	545.541	-	88.570	741.823
ASSISTENCIA ODONTOLÓGICA	302	3.325	35.770	16	2.782	42.194
CESTA BÁSICA	8.857	39.165	30.898	-	42.923	121.844
FGTS	28.217	92.476	190.752	-	74.556	386.002
AVISO PRÉVIO E INDENIZAÇÕES	9.023	4.277	3.302	-	1.913	18.514
PIS S/FOLHA	2.006	10.170	57.806	-	8.515	78.497
PCMSO	457	2.891	52.390	203	2.561	58.502
SEGURO DE VIDA	957	5.367	12.723	335	5.013	24.395
UNIFORMES	9	173	309	-	26	516
Total	277.680	1.431.464	8.677.069	53.817	1.044.688	11.484.717
SERVIÇOS DE TERCEIROS						
COMISSÕES	426	8.031	5.355	-	1.199	15.012
ASSESSORIA CONTÁBIL	3.913	73.722	49.153	-	23.550	150.339
SERVIÇOS DE AUDITORIA	1.022	19.260	12.841	-	2.876	36.000
ASSOCIAÇÕES DE CLASSE	406	7.640	5.094	-	1.141	14.280
SERVIÇOS DE TERCEIROS PJ	20.054	105.544	92.237	-	79.113	296.948
SERVIÇOS DE TERCEIROS PF	-	5.949	-	-	-	5.949
SEGURANÇA E VIGILÂNCIA	534	4.409	637	-	1.502	7.082
TRANSPORTE DE PESSOAS	-	-	-	-	78.545	78.545
ASSESSORIA JURÍDICA	2.220	41.816	27.880	-	6.245	78.160
Total	28.575	266.371	193.196	-	194.173	682.315
DESPESAS OPERACIONAIS E ADMINISTRATIVAS						
ÁGUA E ESGOTO	1.169	9.673	4.173	-	9.231	24.246
ALIMENTAÇÃO	8.217	61.314	37.281	-	102.920	209.732
BENS DE PEQUENO VALOR	4.058	4.588	3.059	-	7.621	19.325
CONDUÇÃO	3.753	1.185	831	-	2.053	7.822
COPA E COZINHA	14	258	172	-	813	1.256
CURSOS	93	1.747	1.165	-	261	3.265
DESPESAS COM VEÍCULOS	161	3.029	2.019	-	452	5.661
DESPESAS DE DIVULGAÇÃO	404	7.617	5.078	-	1.138	14.237
DESPESAS POSTAIS E ENTREGAS	27	504	336	-	260	1.126
ENERGIA ELÉTRICA	2.059	19.636	11.817	-	17.965	51.477
GÁS	139	2.794	1.744	-	391	5.068
HOSPEDAGEM DO SITE	143	2.701	1.801	-	403	5.049
INTERNET	2.964	24.547	8.263	-	8.334	44.109
LIVROS, JORNAIS E REVISTAS	41	767	512	-	115	1.434
LOCAÇÃO DE BENS IMÓVEIS	452	8.507	5.672	-	1.270	15.900
LOCAÇÃO DE BENS MÓVEIS	476	8.371	6.239	-	3.318	18.404
MANUTENÇÃO DE BENS MÓVEIS	-	4.070	-	-	-	4.070
MANUTENÇÃO DE IMÓVEIS	21.190	167.438	40.899	-	65.586	295.113
MANUTENÇÃO ELEVADORES	1.571	14.504	8.665	-	4.418	29.159
MANUTENÇÃO EQUIP INFORMÁTICA	1.161	20.878	13.855	-	3.265	39.158
MATERIAL DE CONSUMO	46.164	3.449	2.331	-	515	52.459
MATERIAL ESCRITÓRIO E INFORMÁTICA	1.603	6.474	4.362	-	5.847	18.287
MATERIAL DE HIGIENE E LIMPEZA	692	7.634	4.730	-	23.797	36.853
MATERIAL PEDAGÓGICO	278	963	642	-	4.993	6.876
PRÊMIOS DE SEGUROS	1.102	10.451	3.766	-	3.099	18.418
PROCESSAMENTO DE DADOS	1.924	36.240	24.163	-	5.412	67.739
TAXAS DIVERSAS	88	555	297	-	248	1.188
TELEFONE	2.022	20.875	8.990	-	5.685	37.571
Total	101.963	450.770	202.860	-	279.408	1.035.002
DESPESAS FINANCEIRAS						
DESCONTOS CONCEDIDOS	1	11	7	-	2	20
JUROS DE MORA	82	1.544	1.030	-	231	2.887
DESPESAS BANCÁRIAS	1.054	11.480	7.654	-	1.715	21.903
PERDAS APLIC FINANC	6	110	73	-	16	205
Total	1.142	13.145	8.764	-	1.963	25.014
DESPESAS TRIBUTÁRIAS						
TLIF/TFE	45	473	161	-	126	805
COFINS S/APLIC. FINANC. E OUTRAS RECEITAS	347	6.531	4.355	-	975	12.208
TAXAS DIVERSAS	5	103	69	-	15	193
MULTAS E JUROS S/ TRIBUTOS	3	58	39	-	9	109
Total	400	7.166	4.623	-	1.126	13.315
DEPRECIações E AMORTIZAÇÕES						
DEPRECIACIÓN DE BENS	25.642	350.517	127.430	-	72.106	575.696
AMORTIZAÇÕES	35	654	436	-	98	1.223
Total	25.677	351.171	127.867	-	72.204	576.919

As Despesas Operacionais e Administrativas e as Despesas do Espaço Galeno foram rateadas nos percentuais abaixo indicados, os quais foram definidos pela Administração da Entidade utilizando critérios de área de ocupada e número de colaboradores envolvidos.

Centro de Custo	%	
	Despesas Operacionais e Administrativas	Despesas Espaço Galeno
Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos Centro Socioeducativo Transformar	2,84	18,11
Ações de Proteção da Integração ao Mundo do Trabalho Programa de Formação para Cidadania	53,50	30,98
Oficinas Teóricas da Socioaprendizagem	35,67	-
Serviço de Proteção Social Especial para Pessoas com Deficiência, Idosas e suas Famílias	7,99	50,91
Total	100,00	100,00

24) COBERTURA DE SEGUROS

A Entidade mantém cobertura de seguros para os seus bens móveis e imóveis para cobrir eventuais sinistros, em montante julgado suficiente por seus gestores.

Companhia	Local	Ramo	Vigência	Valor Segurado R\$
Sompo Seguros	Matriz - Dr. Virgílio. Pinto	Prédio e conteúdo	Dez/21 a Dez/22	10.000.000
Sompo Seguros	Filial 2 - Mourato Coelho	Prédio e conteúdo	Out/21 a Out/22	3.000.000
Sompo Seguros	Filial 3 - Galeno de Almeida	Prédio e conteúdo	Abr/21 a Abr/22	1.500.000

25) PATRIMÔNIO LÍQUIDO

Representa o patrimônio social inicial do **CAMP PINHEIROS – Centro Assistencial de Motivação Profissional** acrescido dos superávits ou diminuído dos déficits apurados anualmente desde a data de sua constituição. O resultado apurado em cada exercício, consoante previsão estatutária, é incorporado ao Patrimônio Social após a aprovação da Assembleia Geral.

26) OUTRAS INFORMAÇÕES

Os registros contábeis, fiscais e trabalhistas estão sujeitos ao exame das autoridades competentes, durante prazos legais, de acordo com a legislação em vigor.

Mario Sergio Teixeira Ugolini - Presidente

Carlos Renato Rosebaum - Vice-Presidente

André Galucci Neto - Diretor Financeiro

Contabil Guararapes SS LTDA EPP

CRC 2SP008115/O-6

Fábio Maia – Contador

CRC 1SP268074/O-1